

# I PLAN DE ACCIÓN

2016-2017

I PLAN DE ACCIÓN DA ESTRATEXIA  
GALEGA SOBRE DISCAPACIDADE 2015-  
2020

2016-2017

**XUNTA DE GALICIA**

Consellería de Política Social

Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade

Santiago de Compostela, marzo de 2016

# índice

1. Introducción .....	4
2. Actuacións do I Plan de acción da Esgadi 2016-2017 .....	10
Liña Estratéxica 1. Accesibilidade .....	11
2.1 Obxectivos operativos e actuacións .....	12
Liña Estratéxica 2. Autonomía persoal .....	32
2.2 Obxectivos operativos e actuacións .....	33
Liña Estratéxica 3. Educación .....	46
2.3 Obxectivos operativos e actuacións .....	47
Liña Estratéxica 4. Formación e Emprego .....	61
2.4 Obxectivos operativos e actuacións .....	62
Liña Estratéxica 5. Saúde .....	80
2.5 Obxectivos operativos e actuacións .....	81
Liña Estratéxica 6. Servizos Sociais .....	97
2.6 Obxectivos operativos e actuacións .....	98
3. Seguimento e avaliación.....	112
Anexo. Indicadores .....	118



# 1. Introducción

Preséntase neste documento o I Plan de acción da Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020 para o período 2016-2017, instrumento destinado a operativizar as actuacións da estratexia que se desenvolverán durante este primeiro bienio.

Aprobada o 5 de novembro de 2015 en Consello do Goberno da Xunta de Galicia, a Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020 ten como reto seguir avanzando na consecución da igualdade real das persoas con discapacidade e a súa plena inclusión social. Con ela preténdese dar continuidade ás dinámicas establecidas que se demostraron positivas para a poboación con algunha discapacidade mediante a optimización e a mellora dos recursos, para lles poder ofrecer uns apoios adecuados, suficientes e de calidade ás persoas con discapacidade e ás súas familias. Así mesmo, ten por finalidade impulsar accións que contribúan a unha maior autonomía das persoas con algún tipo de discapacidade e á súa participación activa na comunidade.

A Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020 (Esgadi) é o resultado da colaboración dos distintos departamentos da Administración autonómica, das entidades sociais representativas das persoas con discapacidade en Galicia e colexios profesionais que traballan neste ámbito, implicados desde os seus inicios na súa elaboración. Cun horizonte temporal que se estende ata o 2020, a Esgadi poñeráse en marcha a través de dous plans de acción: o que agora se presenta, cunha vixencia de dous anos para o período 2016-2017, e un segundo plan, previsto para a súa execución no trienio 2018-2020.

Igual que para a elaboración da estratexia, a confección deste I Plan de acción baseouse nunha metodoloxía participativa que incorpora os principios orientadores<sup>1</sup> da Esgadi de “colaboración institucional”, “diálogo, consenso e corresponsabilidade” e “integralidade e transversalidade das políticas en materia de discapacidade”. Así, estes principios reflectíronse nun procedemento de traballo baseado na participación do conxunto de Consellerías da Xunta de Galicia e do movemento asociativo representativo da poboación con algún tipo de discapacidade -en concreto das persoas representantes de Cermi-Galicia no Consello Galego de Benestar-.

---

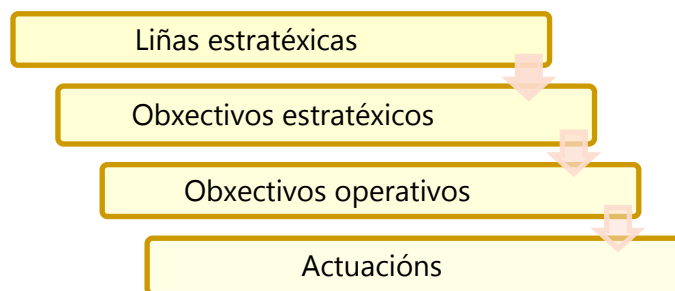
<sup>1</sup> No capítulo 4 do documento da Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020 pode consultarse o conxunto de principios orientadores e criterios para a acción que inspiran a Esgadi e os seus plans de acción.



Co apoio complementario que supuxo a convocatoria dunha serie de mesas de traballo con cada unha das Consellerías da Xunta de Galicia, os distintos departamentos e organismos a elas adscritos participaron na elaboración do presente plan procedendo á temporización das actuacións incluídas na Estratexia nas que figuran como entes responsables de acordo a un criterio competencial, fixándose como prioritaria a indicación das actuacións que prevían realizar nesta primeira fase, 2016-2017. Ademais desta priorización, o proceso de traballo permitiu clarear cuestións relacionadas coa natureza das medidas ou a responsabilidade da súa execución en termos de asignación competencial, ao tempo que diferentes departamentos e entidades sociais achegaron documentación e información de interese para o desenvolvemento de ditas actuacións.

Este primeiro plan de acción da Esgadi prevé levar a cabo un total de 330 actuacións, que se desenvolverán en unha ou nas dúas anualidades da súa vixencia, e que se integran na mesma estrutura que a Esgadi presenta, conformada por:

Figura 1. Elementos estruturais do I Plan de acción da Esgadi 2016-2017.



Así, reproducindo a estrutura da Esgadi, o seu I Plan de acción 2016-2017 estrutúrase nas seguintes seis liñas estratéxicas:

Figura 2. Liñas estratéxicas do I Plan de acción da Esgadi 2016-2017.

- LIÑA ESTRATÉXICA 1: ACCESIBILIDADE**
  - Integrada por un conxunto de obxectivos operativos dirixidos a asegurar a accesibilidade universal que faga posible a participación das persoas con discapacidade nos distintos ámbitos en igualdade de condicións ca o resto da poboación; non só a accesibilidade no medio físico, senón tamén o acceso á información e á comunicación como xeito de garantir a autonomía e a plena participación no eido social, económico, político e cultural.
- LIÑA ESTRATÉXICA 2: AUTONOMÍA PERSOAL**
  - Destinada a xerar condicións favorables para a participación autónoma das persoas con discapacidade en todos os ámbitos, a través da planificación de políticas que potencien os recursos que permitan lograr un maior grao de autonomía e de permanencia no contorno habitual e de medidas que favorezan o uso de medios técnicos de apoio destinados a facilitar a vida independente.



#### LIÑA ESTRATÉXICA 3: EDUCACIÓN

- Dirixida a promover unha educación e unha aprendizaxe permanente para as persoas con discapacidade en igualdade de condicións ca o resto da poboación, inclúe unha serie de obxectivos orientados a favorecer un modelo educativo inclusivo que proporcione unha educación adaptada a cada persoa con necesidades específicas de apoio educativo, proporcionando os apoios e recursos necesarios, intensificándoos especialmente na transición entre etapas educativas e achegando medidas especificamente destinadas a un incremento de persoas con discapacidade na educación superior.

#### LIÑA ESTRATÉXICA 4: FORMACIÓN E EMPREGO

- Para facilitar a empregabilidade das persoas con discapacidade é preciso reforzar as distintas dimensións relacionadas, o que abrangue deseñar unha formación para o emprego adaptada ás capacidades e potencialidades da persoa a partir dunha oferta formativa máis ampla e diversificada, favorecer o acceso ao emprego público, impulsar a contratación na empresa ordinaria, reforzar as estruturas de orientación laboral etc.

#### LIÑA ESTRATÉXICA 5: SAÚDE

- Os obxectivos que integran esta liña están orientados a conseguir unha asistencia integral das persoas con discapacidade desde a perspectiva de proporcionar unha adecuada atención ás súas necesidades específicas desde unha óptica interdisciplinaria e de reforzamento da coordinación entre os ámbitos social e sanitario.

#### LIÑA ESTRATÉXICA 6: SERVIZOS SOCIAIS

- O seu obxecto é mellorar o sistema de servizos sociais para dar resposta ás necesidades das persoas con discapacidade a través de obxectivos operativos que pretenden incidir en distintas vertentes: promover modelos de intervención integrais e coordinados que dean resposta ás necesidades específicas das persoas con discapacidade, establecer mecanismos para garantir a atención social no medio rural tendo en conta as especiais circunstancias de risco de exclusión territorial, mellorar as competencias das e dos profesionais que traballan neste ámbito etc.

Ademais destas seis liñas estratéxicas, a Esgadi susténtase nunha serie de liñas transversais con vocación de impregnar o conxunto de actuacións que se desenvolvan ao seu abeiro durante os vindeiros anos, e que se plasman tamén no plan que agora se presenta. Trátase de dimensións que, ademais de fundamentar o conxunto de actuacións que integran o plan, se ven materializadas en obxectivos operativos e medidas concretas que, pola súa transcendencia para a acción social no ámbito da discapacidade, deben estar presentes en todas e cada unha das liñas estratéxicas. Estas son:

- **A accesibilidade.** A relevancia da accesibilidade para a vida das persoas con discapacidade é tal que na Estratexia galega sobre discapacidade, e consecuentemente, nos seus plans de acción, a súa presenza debe ser



transversal. Ademais de constituír unha das seis liñas estratéxicas que a integran, incluíronse obxectivos operativos e actuacións nas restantes liñas especificamente dirixidos á supresión de todo tipo de barreiras que impiden o acceso en igualdade de condicións para as persoas con discapacidade.

- **A participación.** Todas as liñas estratéxicas inclúen actuacións especificamente dirixidas a promover a participación das persoas con discapacidade nos procesos de toma de decisións que lles afecten en todos os ámbitos, desde o deseño das políticas ata a creación e funcionamento dos recursos que a elas se destinen.
- **Investigación, innovación e calidade.** En todas as áreas de actuación está previsto avanzar na transferencia de coñecemento, na diagnose da situación actual con relación ás necesidades e demandas deste sector da poboación, das causas que orixinan as distintas discapacidades...; sen esquecer a necesaria sensibilización e información na materia, así como a importancia da capacitación das e dos profesionais dos diferentes sectores e a avaliación dos servizos e programas.
- **A igualdade de xénero.** Como dimensión transversal, a igualdade de xénero impregnará todas as accións incluídas nas distintas liñas estratéxicas, non só como enfoque integrado de xénero na planificación e deseño das actuacións, senón tamén a través de actuacións concretas dirixidas ás mulleres ou de medidas específicas dirixidas a reducir a fenda de xénero nos ámbitos en que resulte necesario.

En canto á dinámica expositiva do presente documento, tras esta introdución o Capítulo 2 constitúe a parte nuclear do plan, no que se expoñen as actuacións que se realizarán durante o seu período de vixencia. A seguir, o terceiro capítulo recolle as consideracións sobre o procedemento de seguimento e avaliación do plan de acción, ofrecéndose finalmente en anexo unha listaxe de indicadores por obxectivo operativo para facilitar dita labor ás persoas responsables.

Polo que atinxe ao tratamento da información que se plasma no capítulo 2 -Actuacións do I Plan de Acción da Esgadi 2016-2017-, optouse por un modelo expositivo que responde ás seguintes características:

- En primeiro lugar, reproduce, como se indicou, a estrutura da Esgadi nos seus elementos configuradores: liñas estratéxicas, obxectivos estratéxicos, obxectivos operativos e actuacións.
- As actuacións que se reflicten son aquelas para as que se prevé execución en un



ou nos dous anos de vixencia do plan, isto é, en 2016, 2017 ou en ambas as dúas anualidades, sen prexuízo da súa continuidade no marco do segundo plan de acción<sup>2</sup>.

- Como elementos de información descritiva das actuacións incluíronse os seguintes:
  - **O organismo/s responsable/s:** sinala o/s departamento/s ou organismo/s dependente da Xunta de Galicia, ente/s público/s de distinta natureza e/ou entidades de iniciativa social, ao/s que corresponde impulsar e/ou realizar a dita actuación, no marco do seu ámbito competencial.
  - **A temporización:** indica a previsión temporal estimada polo/s organismo/s responsable/s para a súa execución. Hai que advertir, neste sentido, que a temporización que se marca informa sobre o/s ano/s para o/s que está prevista a realización da actuación. No caso de que o desenvolvemento da actuación corresponda a máis de un ente, sinalase a previsión temporal máis ampla das indicadas polos distintos departamentos/entes implicados, é dicir, os dous anos de execución.<sup>3</sup>
  - Polo que respecta aos **indicadores**, inclúese unha listaxe en anexo a este documento, distribuídos por obxectivo operativo, para orientar o seguimento continuado que todos os organismos responsables das actuacións do plan deberán levar a cabo.
- Outra das particularidades relacionadas coa participación de máis de un ente responsable na execución das actuacións ten que ver con aquelas medidas consideradas de carácter transversal, por canto que o seu desenvolvemento debe comprometer ao conxunto da administración galega. Estas actuacións supoñen un compromiso de realización para toda a Xunta de Galicia, aínda que o plan reflicte unicamente aquelas actuacións transversais para as que está prevista a súa realización por, cando menos, un departamento ou organismo segundo a información proporcionada.

---

<sup>2</sup> Cabe entender que todas aquelas actuacións incluídas na Esgadi que non se reflicten neste primeiro plan quedan adiadas para a súa execución nunha segunda fase, no marco do II Plan de acción previsto para o período 2018-2020. Así, a numeración das actuacións que agora se inclúen no plan non é correlativa, posto que se corresponde exactamente coa numeración das actuacións que a estratexia recolle.

<sup>3</sup> Esta indicación temporal non implica, evidentemente, un compromiso de realización para o departamento responsable ou ente que estableceu unha temporización inferior para dita actuación, é dicir, que sinalou a súa execución en só un ano, ben no 2016, ben no 2017; información que se terá en conta para efectuar o seguimento e avaliación do plan de acción.





- A inclusión destas actuacións no plan vincula, como nelas se indica, “a todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico”, pero o grao de execución da actuación será previsiblemente desigual en intensidade, así como na temporización para a súa realización ou posta en marcha.

O cadro nº 1 recolle a comparativa entre o número de actuacións incluídas na Esgadi e o número de actuacións que está previsto executar no marco deste primeiro plan de acción, segundo liña estratéxica e en total. Como pode comprobarse, a previsión para este primeiro período supón en termos globais a realización de 330 actuacións dun total de 477 -preto do 70 %-, o que dá conta do compromiso dos departamentos da Xunta de Galicia coa mellora da atención e co avance na defensa dos dereitos das persoas con discapacidade. De feito, aínda que parte destas actuacións supoñen a continuidade de medidas xa implantadas -para as que se prevé a mellora ou, no seu caso, a reformulación necesaria-, outras actuacións son completamente novidosas.

CADRO 1. NÚMERO DE ACTUACIÓNS DA ESGADI E DO SEU I PLAN DE ACCIÓN PARA O PERÍODO 2016-2017, POR LIÑA E EN TOTAL.

LIÑAS ESTRATÉXICAS	Nº DE ACTUACIÓNS NA ESGADI	Nº DE ACTUACIÓNS NO I PLAN DE ACCIÓN
	N	N
LIÑA ESTRATÉXICA 1: ACCESIBILIDADE	86	70
LIÑA ESTRATÉXICA 2: AUTONOMÍA PERSOAL	54	46
LIÑA ESTRATÉXICA 3: EDUCACIÓN	64	43
LIÑA ESTRATÉXICA 4: FORMACIÓN E EMPREGO	119	65
LIÑA ESTRATÉXICA 5: SAÚDE	81	55
LIÑA ESTRATÉXICA 6: SERVIZOS SOCIAIS	73	51
<b>TOTAL</b>	<b>477</b>	<b>330</b>

## 2. Actuacións do I Plan de acción da Esgadi 2016-2017

# LIÑA ESTRATÉGICA 1. ACCESIBILIDADE



## 2.1 OBXECTIVOS OPERATIVOS E ACTUACIÓNS

### LIÑA ESTRATÉXICA 1: ACCESIBILIDADE

Obxectivo estratéxico: asegurar a accesibilidade universal das persoas con discapacidade aos ámbitos físico, social, económico, político e cultural para o pleno exercicio dos seus dereitos e liberdades fundamentais.

### ACTUACIÓNS

#### Obxectivo operativo 1.1

Desenvolver de forma efectiva a normativa vixente en materia de accesibilidade e controlar a súa aplicación e cumprimento.

<b>ACTUACIÓN 1.1.1</b>	Desenvolvemento regulamentario da Lei 10/2014, do 3 de decembro, de accesibilidade de Galicia e elaboración do Código de accesibilidade que conteña todas as normas técnicas aplicables na materia.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.1.2</b>	Elaboración do Plan galego de accesibilidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 1.1.5</b>	Posta en marcha de sistemas de auditoría de accesibilidade en todos os ámbitos: accesibilidade en espazos públicos e privados, edificios, contornos web, aplicación de tecnoloxías da información e da comunicación, bens e servizos etc. para formular, cando proceda, medidas correctoras.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico Universidades Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.1.6</b>	Mantemento das accións informativas aos concellos relacionadas coa aplicación da normativa sobre accesibilidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Administración Local		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	

## Obxectivo operativo 1.2

Impulsar medidas que garantan o acceso á información e á comunicación respecto dos contornos, procesos, bens, produtos, actividades e servizos públicos ou promovidos pola Administración pública e en todos os ámbitos (saúde, educación, ocio, emprego...).

<b>ACTUACIÓN 1.2.1</b>	Elaborar un documento–proposta de recomendacións para lle presentar ao Consello Coordinador de Publicacións, coa finalidade de determinar as medidas para a adaptación das publicacións da Xunta de Galicia a braille e lectura fácil.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	



<b>ACTUACIÓN 1.2.2</b>	Divulgar o sistema pictográfico de signos e estender a súa utilización.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.2.3</b>	Reforzamento da incorporación de sistemas accesibles para as persoas con discapacidade cara á mellora da oferta de contidos da CRTVG (subtitulación, audiodescrición de contidos, tradución á lingua de signos...).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Corporación Radio e Televisión de Galicia (CRTVG)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.2.4</b>	Establecemento dos mecanismos axeitados para que a información pública dispoñible nas páxinas web da Xunta de Galicia (incluído o novo Portal da Transparencia) e organismos adscritos, así como as posicións en redes sociais e os servizos da Administración electrónica, sexan accesibles.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.2.5</b>	Impulso ao desenvolvemento do sistema de lectura fácil e outras metodoloxías (audio, braille, interpretación de lingua de signos...) que faciliten a comprensión da normativa, procedementos, instancias, comunicacións e calquera outra información de interese para as persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 1.2.6	Mantemento e ampliación do sistema de videointerpretación na Administración xeral e no sector público autonómico de Galicia.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	

ACTUACIÓN 1.2.7	Mantemento do servizo de apoio para garantir unha información accesible ás persoas con discapacidade, a través da interpretación da lingua de signos nos procedementos xudiciais nos que sexan parte procesual.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xustiza		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 1.3

Desenvolver recursos e sistemas de sinalización e información para garantir o acceso das persoas con discapacidade ao contorno físico (contornos urbanos, arquitectónicos e naturais...).

ACTUACIÓN 1.3.1	Establecemento dunha liña de axudas a concellos para mellorar a accesibilidade dos recursos turísticos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 1.3.2	Mellora da sinalización e da información nos núcleos urbanos mediante o emprego de sistemas adaptados ás distintas discapacidades (sinais luminosos, utilización de pictogramas, paneis informativos de lectura fácil...).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 1.3.3</b>	Mellora da sinalización para o acceso ao patrimonio histórico-artístico e aos espazos naturais, a través da utilización de sistemas adaptados ás distintas discapacidades (sinais luminosos, utilización de pictogramas, paneis informativos de lectura fácil...).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral do Patrimonio Cultural Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.3.4</b>	Impulso á extensión dos semáforos sonoros e con indicación de tempo en todos os concellos de Galicia.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.3.5</b>	Promoción de programas de voluntariado social para o apoio e o acompañamento de persoas con discapacidade a contornos naturais protexidos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓

## Obxectivo operativo 1.4

Asegurar na fase de redacción de proxectos arquitectónicos de obra nova ou de reforma o acceso aos contornos construídos a todas as persoas, sen que sexa necesario levar a cabo adaptacións posteriores para persoas con necesidades específicas.

<b>ACTUACIÓN 1.4.1</b>	Inclusión de cláusulas que garantan a accesibilidade para todas as persoas nos pregos de condicións para a adxudicación de proxectos de construción ou reforma dos edificios administrativos da Xunta de Galicia.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓





<b>ACTUACIÓN 1.4.2</b>	Reforzamento dos mecanismos para o control do cumprimento dos criterios esixibles de accesibilidade previos á autorización final de proxectos de construción de obra pública e privada.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral para o Deporte Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza Instituto Galego da Vivenda e Solo Dirección Xeral de Comercio Dirección Xeral do Patrimonio Cultural Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.4.3</b>	Establecemento de procedementos de control e seguimento da execución das novas edificacións e instalacións de uso público para garantir o cumprimento da normativa en materia de accesibilidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral para o Deporte Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza Instituto Galego da Vivenda e Solo Dirección Xeral de Comercio Dirección Xeral do Patrimonio Cultural Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.4.4</b>	Continuidade das obras de mellora da accesibilidade nos edificios públicos da Xunta de Galicia e organismos dependentes.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



<b>ACTUACIÓN 1.4.5</b>	Convocatorias de liñas de axudas para a mellora de locais municipais destinados á realización de actividades culturais.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Cultura
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 1.4.6</b>	Continuidade das obras de adaptación das instalacións e espazos deportivos para o acceso e o uso das persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral para o deporte Entidades locais
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 1.4.8</b>	Desenvolvemento de medidas de apoio á rehabilitación e mellora de mercados, galerías e centros comerciais para eliminar as barreiras que impiden o acceso ás persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Comercio
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 1.4.9</b>	Desenvolvemento de accións para a mellora da accesibilidade en edificios de vivendas (instalacións de ascensores, melloras de zonas comúns...).
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego da Vivenda e Solo
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



## Obxectivo operativo 1.5

Considerar nos proxectos de deseño urbanístico que calquera persoa, con ou sen discapacidade, poida acceder a unha vía ou a un espazo público urbano, integrarse nel e comunicarse e interrelacionarse cos seus contidos.

<b>ACTUACIÓN 1.5.1</b>	Incorporación de cláusulas que garantan a accesibilidade para todas as persoas nos pregos de concursos públicos relativos á construción e infraestruturas urbanas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.5.2</b>	Promoción da instalación de elementos de mobiliario urbano accesible: cabinas telefónicas, caixeiros automáticos, máquinas expendedoras e informativas e outros elementos análogos que requiran manipulación.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.5.4</b>	Establecemento de procedementos de seguimento e control dos criterios esixibles de accesibilidade, previo á autorización de proxectos urbanísticos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 1.6

Mellorar as condicións de uso dos contornos naturais protexidos e patrimoniais, así como dos recursos de carácter turístico e cultural para todas as persoas con discapacidade, de conformidade co previsto na lexislación sobre patrimonio.

<b>ACTUACIÓN 1.6.1</b>	Realización de obras de mellora da accesibilidade nos espazos e edificacións que integran o patrimonio artístico e cultural de Galicia, así como nos contornos naturais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Conservación da Natureza Dirección Xeral do Patrimonio Cultural Portos de Galicia Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.6.2</b>	Aprobación e posta en marcha dun Plan de turismo accesible para as persoas con discapacidade que visiten Galicia e/ou realicen o Camiño de Santiago.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.6.3</b>	Establecemento dunha liña de axudas dirixidas a concellos para a mellora da accesibilidade e a sinalización dos recursos turísticos no medio rural.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.6.4</b>	Apoio a xeodestinos turísticos para o desenvolvemento de produtos turísticos orientados a persoas con discapacidade, especialmente con discapacidade visual, auditiva e mobilidade reducida.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



ACTUACIÓN 1.6.5	Reforzamento de servizos de guía e interpretación na lingua de signos para o acceso das persoas con discapacidade auditiva a espazos culturais en centros de titularidade autonómica (museos, salas de exposicións, centros de interpretación...) e aos espazos naturais protexidos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Conservación da Natureza Secretaría Xeral de Cultura		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 1.6.6	Fomento da adaptación de contidos para persoas con discapacidade intelectual no acceso a espazos culturais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Cultura		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 1.6.7	Deseñar programas de visitas guiadas en museos, exposicións..., utilizando lingua de signos, audiodescrición, bucles magnéticos ou calquera outra fórmula que permita e garanta a comprensión por todas as persoas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Conservación da Natureza Secretaría Xeral de Cultura		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 1.6.8	Elaboración de recursos e materiais informativos adaptados (sistema de lectura fácil, extensión das audioguías e signoguías...) no acceso aos espazos naturais protexidos e ao patrimonio artístico cultural.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Conservación da Natureza		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 1.6.9</b>	Impulso do mantemento e da adecuada conservación dos accesos aos espazos naturais protexidos e patrimoniais. Dirección Xeral de Conservación da Natureza		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral do Patrimonio Cultural Portos de Galicia Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.6.10</b>	Habilitación dunha páxina web accesible con información sobre establecementos, oferta cultural e servizos turísticos accesibles.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.6.11</b>	Desenvolvemento de campañas para a difusión e a posta en valor dos servizos accesibles existentes no ámbito cultural e nos espazos naturais protexidos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia Dirección Xeral de Conservación da Natureza		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.6.12</b>	Desenvolvemento de actuacións de mellora da accesibilidade nas infraestruturas portuarias adscritas a Portos de Galicia que faciliten o acceso ao mar e ás actividades náuticas ás persoas con discapacidade, especialmente a aquelas con mobilidade reducida.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Portos de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 1.6.13	Implantación de puntos de acollida e información turística accesible para persoas con discapacidade a través da incorporación de paneis informativos e sistemas de audioguías dixitais que permita o acceso desde os portos a outros puntos de interese turístico accesibles.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Portos de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
ACTUACIÓN 1.6.14	Desenvolvemento de actuacións para favorecer o acceso das persoas con discapacidade ás actividades náuticas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Portos de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓

### Obxectivo operativo 1.7

Facilitar a mobilidade das persoas con discapacidade a través de sistemas de transporte accesibles (material móbil, infraestruturas e instalacións).

ACTUACIÓN 1.7.1	Implantación dun sistema tecnolóxico de información do sistema de transportes de Galicia (Sistema de Axuda á Explotación da Mobilidade-SAE de Galicia), que ofrezca información en tempo real da oferta de transporte, co requirimento de adaptabilidade no desenvolvemento deste sistema (información sobre as condicións de accesibilidade das infraestruturas e medios de transporte público regular de uso xeral).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Mobilidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



ACTUACIÓN 1.7.2	Xeneralización da utilización de vehículos accesibles no sistema de transporte público regular de uso xeral de viaxeiros e viaxeiras de Galicia.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Mobilidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 1.7.8	Establecemento de mecanismos que lles garantan un transporte adaptado ás persoas con discapacidade que o precisen para asegurar o acceso a calquera servizo (educativo, sanitario, social, cultural...) e evitar discriminacións por razóns xeográficas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 1.8

Impulsar a accesibilidade das tecnoloxías da información e da comunicación para dispor dunha oferta ampla de custos razoables e con mecanismos de acceso sinxelos e seguros.

ACTUACIÓN 1.8.1	Posta á disposición das entidades que traballan no ámbito da discapacidade das aulas que conforman a rede CeMIT para o desenvolvemento de actuacións propias da súa actividade ou obxectivo social, que estean relacionadas coa sociedade da información.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 1.8.2	Desenvolvemento de plataformas tecnolóxicas no ámbito do sector público que faciliten o acceso a servizos, bens e produtos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega) Axencia de Turismo de Galicia		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓





<b>ACTUACIÓN 1.8.4</b>	Elaboración dunha guía en materia de comunicación e discapacidade transferible e utilizable en todos os sistemas de tecnoloxía da información e da comunicación.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Medios		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.8.5</b>	Fomento da implantación da banda larga ultrarrápida nas zonas sen cobertura, a través de axudas para a extensión de redes de banda larga de nova xeración, que facilitarán ás persoas con discapacidade un acceso de alta velocidade á información e aos servizos dixitais, tanto no fogar como no traballo.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.8.6</b>	Impulso do voluntariado social para facilitar o acceso ás tecnoloxías da información e a comunicación ás persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 1.8.7</b>	Mellora da accesibilidade na oferta formativa nas modalidades de teleformación e autoformación para favorecer as posibilidades formativas e de reciclaxe do colectivo de empregadas e empregados públicos con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Escola Galega de Administración Pública (EGAP)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 1.8.8	Promoción da mellora da accesibilidade no sector das telecomunicacións: webs e servizos privados, operadores de telefonía e de televisión dixital e radio que desenvolvan a súa actividade na comunidade autónoma.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Medios		
<b>Temporización</b>		2016 2017	✓
ACTUACIÓN 1.8.9	Fomento do uso das tecnoloxías da información e da comunicación entre as persoas con discapacidade cun diagnóstico previo sobre a accesibilidade destas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega)		
<b>Temporización</b>		2016 2017	✓

### Obxectivo operativo 1.9

Incorporar a accesibilidade universal como un elemento transversal na práctica das organizacións tanto públicas (elaboración e aplicación de normativas, contratación pública e servizos) coma privadas.

ACTUACIÓN 1.9.1	Impulso á elaboración de plans locais de accesibilidade para adaptar as vías públicas, parques e demais espazos de uso público ás normas de accesibilidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Administración Local Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		2016 2017	✓ ✓



<b>ACTUACIÓN 1.9.2</b>	Realización de campañas informativas e educativas dirixidas á poboación en xeral, co fin de sensibilizala na discriminación que sofren as persoas con discapacidade cando non existe accesibilidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Medios
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 1.9.3</b>	Fomento da coordinación interdepartamental para facer unha efectiva planificación da accesibilidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 1.9.4</b>	Incorporación aos pregos de contratación pública das condicións de obrigado cumprimento establecidas pola Lei de accesibilidade de Galicia e outra normativa de aplicación.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico Entidades locais
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 1.9.5</b>	Promoción de servizos en lingua de signos, teleinterpretación e mediación de persoas xordas e xordocegas no sector privado.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades sociais do ámbito da discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> <b>2017</b> ✓



### Obxectivo operativo 1.10

Impulsar a investigación, transferencia de coñecemento e formación en materia de accesibilidade coa implicación de todos os sectores e ámbitos profesionais, cara a un desenvolvemento cada vez maior de medidas que promovan a accesibilidade universal e o deseño para todas as persoas.

**ACTUACIÓN 1.10.2** Elaboración de proxectos de I+D+i en materia de accesibilidade.

**Organismo/s responsable/s**

Centro de Supercomputación de Galicia (Cesga)

**Temporización**

2016 ✓  
2017 ✓

**ACTUACIÓN 1.10.3**

Elaboración de informes relativos ás TIC e ás persoas con discapacidade a través do Observatorio da Sociedade da Información e a Modernización de Galicia.

**Organismo/s responsable/s**

Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega, Osimga)

**Temporización**

2016 ✓  
2017 ✓

**ACTUACIÓN 1.10.4**

Realización de xornadas, cursos e elaboración de publicacións dirixidas a responsables políticos/as, funcionariado, profesorado e inspección educativa, persoal técnico e colectivos de persoas con discapacidade, co obxecto de divulgar o contido da Lei 10/2014, de accesibilidade e do resto de normativa aplicable en materia de accesibilidade e eliminación de barreiras.

**Organismo/s responsable/s**

Escola Galega de Administración Pública (EGAP)  
Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa  
Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade

**Temporización**

2016 ✓  
2017 ✓



<b>ACTUACIÓN 1.10.6</b>	Deseño e impartición de accións formativas sobre a adaptación de materiais e contidos para a lectura fácil.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Escola Galega de Administración Pública (EGAP) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.10.7</b>	Impulso ao desenvolvemento de accións formativas e de sensibilización sobre accesibilidade dirixidas á poboación en xeral e colectivos profesionais (daqueles con maior relación coa accesibilidade, do sector turístico, hostalería e comercio...).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia (Centro Superior de Hostelería de Galicia) Corporación Radio e Televisión de Galicia (CRTVG) Escola Galega de Administración Pública (EGAP)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.10.8</b>	Desenvolvemento dun programa formativo en materia de accesibilidade para persoal das entidades do terceiro sector do ámbito social.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.10.9</b>	Mantemento das accións formativas en materia de lingua de signos para todo o persoal da Administración, especialmente o que ocupa postos de atención ao público, para mellorar a comunicación coas persoas con dificultades auditivas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Escola Galega de Administración Pública (EGAP)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	



ACTUACIÓN 1.10.10	Desenvolvemento de accións de formación dirixidas a profesionais da Administración autonómica que interveñen no deseño, xestión, realización, información e soporte das actividades culturais, recreativas, deportivas e de lecer, que lles permita ofrecer unha adecuada atención ás persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral para o Deporte Escola Galega de Administración Pública (EGAP) Secretaría Xeral de Cultura Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
ACTUACIÓN 1.10.11	Formación de profesionais vinculados ao deseño urbanístico coa finalidade de que adquiran coñecemento e sensibilización respecto das persoas con discapacidade e as súas necesidades para que os espazos públicos urbanos lle dean servizo a toda a poboación.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Ordenación do Territorio e Urbanismo Entidades locais
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
ACTUACIÓN 1.10.14	Impulso á incorporación das entidades de iniciativa social do ámbito da discapacidade nos procesos de toma de decisións relacionados coa investigación, a transferencia de coñecemento e a formación en materia de accesibilidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia Galega de Innovación (Gain) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Universidades
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓



## Obxectivo operativo 1.11

Incorporar as mulleres e homes con discapacidade nos procesos de deseño, validación e testaxe de bens, produtos e servizos á disposición do público para facilitar o seu uso e accesibilidade.

<b>ACTUACIÓN 1.11.1</b>	Establecemento de procedementos de participación na testaxe de bens, produtos e servizos á disposición do público nas actuacións de fomento da accesibilidade da Administración pública.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.11.2</b>	Desenvolvemento de accións de testaxe das versións elaboradas en lectura fácil por parte das entidades sociais do ámbito da discapacidade intelectual/TEA/enfermidade mental... así como por parte das propias persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 1.11.3</b>	Creación dun grupo de persoas expertas a partir dun proceso de selección consensuado entre as entidades do terceiro sector e a Administración para o deseño de proceso de testaxe, e definir os bens e produtos no ámbito dos servizos das administracións públicas obxecto de avaliación.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓

LIÑA ESTRATÉXICA 2.  
AUTONOMÍA PERSOAL





## 2.2 OBXECTIVOS OPERATIVOS E ACTUACIÓNS

### LIÑA ESTRATÉGICA 2: AUTONOMÍA PERSOAL

Obxectivo estratéxico: Potenciar o desenvolvemento persoal xerando as condicións favorables para unha participación autónoma en todos os ámbitos.

### ACTUACIÓNS

#### Obxectivo operativo 2.1

Promover medidas que favorezan o uso de medios técnicos de apoio e calquera outro que contribúa á vida independente das persoas con discapacidade.

ACTUACIÓN 2.1.1	Posta en marcha de medios e axudas técnicas para o uso no fogar e noutros espazos, tales como sistemas FM, bucles magnéticos e receptores e detectores de sons.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 2.1.3	Servizo de préstamo de produtos de apoio e axudas técnicas no ámbito social, de forma coordinada, cando sexa posible, con outros servizos de préstamo existentes.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 2.1.6	Revisión da lexislación en materia fiscal sobre a que teña potestade lexislativa a comunidade autónoma para mellorar, en todos os supostos que sexa posible respecto do tratamento común, as persoas con discapacidade, especialmente as que teñen un grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 65 %.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia Tributaria de Galicia (Atriga)		
<b>Temporización</b>		2016 2017	✓

## Obxectivo operativo 2.2

Potenciar os recursos que permitan alcanzar un maior grao de autonomía e de permanencia das persoas no seu medio habitual, a través do uso preferente dos recursos ordinarios existentes no contorno.

ACTUACIÓN 2.2.1	Aprobación e publicación da carteira de servizos para a atención de persoas maiores e/ou con discapacidade autónomas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		2016 2017	✓

ACTUACIÓN 2.2.2	Desenvolvemento de accións de información e sensibilización dirixidas ao persoal de servizos públicos para facilitar o acceso das persoas con discapacidade aos recursos do contorno.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		2016 2017	✓

ACTUACIÓN 2.2.3	Desenvolvemento de programas para o logro do autonomía persoal en habilidades para a vida diaria e a lectoescritura, así como sobre outras materias como educación viaria, utilización do tempo de lecer...		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado Entidades locais		
<b>Temporización</b>		2016 2017	✓ ✓



<b>ACTUACIÓN 2.2.4</b>	Fomento do voluntariado social entre as persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 2.2.5</b>	Continuidade das accións de fomento da participación de mozas e mozos con discapacidade en actividades inclusivas de lecer educativo.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 2.2.6</b>	Apoio institucional ás programacións culturais que fomenten a participación activa de persoas con discapacidade, en igualdade de oportunidades, para favorecer o seu desenvolvemento creativo e expresivo a través das artes.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Cultura		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 2.2.8</b>	Mantemento das liñas de colaboración coas entidades sociais do ámbito da discapacidade para dar continuidade ás accións de apoio nos procesos de autonomía e na utilización dos recursos ordinarios existentes no contorno.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 2.2.9</b>	Mantemento e ampliación, se é o caso, da bolsa de asistentes persoais para prestar horas de asistencia persoal.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



<b>ACTUACIÓN 2.2.10</b>	Establecemento de axudas individuais para a adquisición de servizos de promoción da autonomía persoal, e de servizos complementarios de asistencia persoal a persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 2.2.11</b>	Instar a Administración xeral do Estado para que regule a figura profesional da/o asistente persoal e das súas funcións.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b>
<b>ACTUACIÓN 2.2.12</b>	Apoio á mobilidade para persoas con discapacidade e/ou en situación de dependencia.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 2.2.13</b>	Promoción para que nos procesos de valoración da dependencia se inclúa o contorno como un factor máis á hora de valorar o grao de autonomía, de maneira que nos programas individuais de atención (PIA) se establezan os servizos específicos de promoción da autonomía que favorezan a permanencia da persoa no seu contorno.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



ACTUACIÓN 2.2.14	Financiamento de programas orientados a traballar coas familias das persoas con discapacidade, de xeito que estas apoiem e impulsen a promoción da autonomía persoal dos seus fillos e das súas fillas, e darlles continuidade ás intervencións iniciadas polos programas de atención temperá (daráselle prioridade na orde anual de subvencións).
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 2.2.15	Continuidade do programa de pisos tutelados (vivendas con apoio).
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 2.2.16	Posta en marcha de experiencias piloto de vivendas compartidas con asistencia persoal.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 2.2.17	Desenvolvemento do proxecto Fogar Dixital Social.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



### Obxectivo operativo 2.3

Facilitar solucións habitacionais públicas e adaptadas cando, por circunstancias temporais, non sexa posible o mantemento da vida no propio domicilio.

<b>ACTUACIÓN 2.3.1</b>	Cesión de vivendas públicas dispoñibles ás entidades sociais para a súa utilización con carácter temporal por persoas con discapacidade que teñan necesidades específicas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego da Vivenda e Solo		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 2.3.2</b>	Reserva de vivendas públicas para a cobertura de necesidades puntuais de persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego da Vivenda e Solo		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 2.4

Desenvolver servizos accesibles que favorezan a autonomía persoal das persoas con discapacidade en proceso de envellecemento.

<b>ACTUACIÓN 2.4.1</b>	Deseño e posta en marcha de programas de envellecemento activo para persoas con discapacidade a partir dun enfoque inclusivo, a través do uso preferente dos recursos ordinarios existentes no contorno.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 2.4.2	Desenvolvemento de accións de sensibilización, información e formación sobre o proceso de envellecemento en persoas con discapacidade dirixidas ao persoal do sector sanitario, de servizos residenciais, xerontolóxicos etc.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓

ACTUACIÓN 2.4.3	Mantemento e ampliación, se procede, da rede de atención especializada a persoas con discapacidade que sofren procesos de envellecemento prematuro.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017

### Obxectivo operativo 2.5

Impulsar a educación afectivo-sexual entre as persoas con discapacidade, as súas familias e profesionais.

ACTUACIÓN 2.5.1	Realización de actividades de sensibilización, información e formación sobre educación afectivo-sexual en formato accesible, dirixidas a persoas con discapacidade, familiares responsables de persoas con discapacidade maiores de idade e profesionais que traballan neste ámbito.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado
<b>Temporización</b>	2016 2017 ✓

ACTUACIÓN 2.5.2	Elaboración de materiais sobre educación afectivo-sexual adaptados para mozos e mozas con discapacidade intelectual, familiares e profesionais que traballan con estas persoas.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado
<b>Temporización</b>	2016 2017 ✓



<b>ACTUACIÓN 2.5.3</b>	Desenvolvemento de accións de sensibilización e normalización sobre a afectividade e sexualidade das persoas con discapacidade intelectual dirixidas ao conxunto da sociedade e, en especial, á poboación moza a través dos centros educativos.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado	<b>Temporización</b>	<b>2016</b>	✓
					<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.5.4</b>	Desenvolvemento de accións de información e actividades de educación afectivo-sexual no marco da programación dos centros Quérote+, nas que participen mozos e mozas con e sen discapacidade a partir dun enfoque inclusivo e da accesibilidade universal.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado (Centros Quérote +)	<b>Temporización</b>	<b>2016</b>	✓
					<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.5.6</b>	Asesoramento en materia afectivo-sexual a persoas con discapacidade, familiares e profesionais que traballan con estas persoas nos centros Quérote+.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado (Centros Quérote +)	<b>Temporización</b>	<b>2016</b>	✓
					<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.5.7</b>	Promoción de coñecementos sobre necesidades específicas de comunicación das distintas tipoloxías de discapacidade entre o persoal dos centros de información en materia afectivo-sexual.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado (Centros Quérote +) Entidades locais	<b>Temporización</b>	<b>2016</b>	✓
					<b>2017</b>	✓





## Obxectivo operativo 2.6

Impulsar o estudo, formación, sensibilización e información sobre a promoción da autonomía persoal das persoas con discapacidade en Galicia.

ACTUACIÓN 2.6.1	Desenvolvemento de accións de sensibilización e información dirixidas a profesionais das distintas administracións sobre promoción da autonomía persoal das persoas con discapacidade, nomeadamente persoal do ámbito educativo e de servizos sociais, Administración de xustiza, servizos xestores de procedementos relacionados coa discapacidade e recoñecemento da dependencia etc.	Escola Galega de Administración Pública (EGAP) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade	2016	✓
<b>Organismo/s responsable/s</b>			2017	✓
<b>Temporización</b>				
ACTUACIÓN 2.6.2	Difusión dos recursos existentes en materia de promoción da autonomía persoal das persoas con discapacidade entre o persoal de servizos da Administración autonómica non adscritos ao departamento competente en materia de benestar.	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade	2016	✓
<b>Organismo/s responsable/s</b>			2017	✓
<b>Temporización</b>				
ACTUACIÓN 2.6.4	Desenvolvemento de accións de formación e apoio ás familias de persoas con discapacidade desde idades temperás, para lograr a autonomía persoal.	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades sociais do ámbito da discapacidade	2016	✓
<b>Organismo/s responsable/s</b>			2017	✓
<b>Temporización</b>				
ACTUACIÓN 2.6.5	Realización de accións formativas sobre promoción da autonomía persoal nos centros da rede pública de atención a persoas con discapacidade da comunidade autónoma dirixidas a profesionais.	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade	2016	✓
<b>Organismo/s responsable/s</b>			2017	✓
<b>Temporización</b>				



ACTUACIÓN 2.6.6	Deseño dunha formación adecuada ás necesidades actuais, para que os e as profesionais que traballan con persoas con discapacidade presten unha mellor atención no que atinxe á promoción da autonomía real destas.						
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade						
<b>Temporización</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;"></td> <td style="text-align: right;"><b>2016</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;"><b>2017</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>		<b>2016</b>	✓		<b>2017</b>	✓
	<b>2016</b>	✓					
	<b>2017</b>	✓					
ACTUACIÓN 2.6.7	Desenvolvemento de accións formativas para os/as asistentes persoais, de xeito selectivo e en función das necesidades, que inclúan contidos sobre mediación, sobre a lingua de signos española e sobre sistemas alternativos e aumentativos de comunicación para facilitarles o seu labor de apoio a persoas con discapacidade psíquica, auditiva e/ou con outros problemas de comunicación.						
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade						
<b>Temporización</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;"></td> <td style="text-align: right;"><b>2016</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;"><b>2017</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>		<b>2016</b>			<b>2017</b>	✓
	<b>2016</b>						
	<b>2017</b>	✓					
ACTUACIÓN 2.6.8	Inclusión de contidos sobre a importancia da autonomía persoal nas actuacións de sensibilización social sobre persoas con discapacidade que se inclúan nesta estratexia e contribuír a promover un cambio de paradigma na discapacidade.						
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade						
<b>Temporización</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;"></td> <td style="text-align: right;"><b>2016</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;"><b>2017</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>		<b>2016</b>	✓		<b>2017</b>	✓
	<b>2016</b>	✓					
	<b>2017</b>	✓					



## Obxectivo operativo 2.7

Promover a participación das persoas con discapacidade en todos os procesos de toma de decisión que lles afecten e en todos os ámbitos, o que inclúe a creación e o funcionamento dos recursos dispostos para a súa atención.

<b>ACTUACIÓN 2.7.1</b>	Impulso de canles e formatos de información accesibles que permitan a participación efectiva das persoas con discapacidade nos procesos de creación e posta en funcionamento dos recursos dispostos para a súa atención.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.7.2</b>	Participación das entidades representativas de persoas con discapacidade no desenvolvemento de normativa e nos procesos de xeración de recursos no ámbito da promoción da autonomía persoal.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.7.4</b>	Aumento da presenza de persoas con discapacidade nos órganos de toma de decisións das entidades das que formen parte.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.7.5</b>	Impulso ás accións de flexibilización nas dinámicas de vida dos centros residenciais coa implicación das propias persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 2.7.6</b>	Promoción da participación das persoas con discapacidade e das entidades sociais que as representan na elaboración dos instrumentos de planificación da Administración autonómica que inclúan medidas das que poidan ser destinatarias.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.7.7</b>	Fomento da incorporación das persoas con discapacidade ás fases de seguimento e avaliación da Esgadi, así como dos plans de actuación nos que se concrete, para os efectos de coñecer a súa valoración.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.7.8</b>	Incorporación das persoas con discapacidade ás accións de divulgación, sensibilización e información que se desenvolvan, visibilizándoas e facéndoas protagonistas activas no seu deseño e realización.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 2.7.9</b>	Fomento da participación social das mulleres con discapacidade para a mellora da súa autonomía persoal.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral da Igualdade Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



---

ACTUACIÓN 2.7.10	Apoio institucional ás asociacións de mulleres con discapacidade en accións de sensibilización social e colaboración na realización de xornadas dirixidas a mulleres con discapacidade, co fin de reforzar a súa imaxe positiva, libre de estereotipos, e a súa contribución á sociedade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral da Igualdade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

---

LIÑA ESTRATÉGICA 3.  
EDUCACIÓN



## 2.3 OBXECTIVOS OPERATIVOS E ACTUACIÓNS

### LIÑA ESTRATÉXICA 3: EDUCACIÓN

Obxectivo estratéxico: Promover unha educación e unha aprendizaxe permanente para as persoas con discapacidade en igualdade de condicións ca o resto da poboación.

### ACTUACIÓNS

#### Obxectivo operativo 3.1

Desenvolver a normativa en materia de educación con plena adaptación ao novo marco establecido pola LOMCE e impulsar a súa adecuada aplicación e cumprimento en relación cos aspectos específicos vinculados á normalización e inclusión educativa do alumnado con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 3.1.1</b>	Elaboración e publicación da normativa necesaria para a implantación da Lei orgánica 8/2013, do 9 de decembro, para a mellora da calidade educativa (LOMCE) na Comunidade Autónoma de Galicia, respectando os aspectos específicos vinculados á inclusión educativa do alumnado con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 3.1.2	Impulso e reorientación, se é o caso, das accións recollidas no Decreto 229/2011, do 7 de decembro, polo que se regula a atención á diversidade do alumnado, co obxecto de garantir a adecuada aplicación das medidas de carácter ordinario e normalizador.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 3.2

Favorecer unha educación adaptada a cada persoa con necesidades específicas de apoio educativo, proporcionando os apoios e recursos necesarios (plans de estudos adaptados, adaptacións curriculares, axuste de tempos, persoal...) que dean resposta ao desenvolvemento psicomotor, intelectual, social e afectivo-emocional.

ACTUACIÓN 3.2.1	Fortalecemento dos apoios e recursos para a atención ao alumnado con necesidades específicas de apoio educativo, nomeadamente no que atinxe á adaptación do currículo, disposición de persoal docente especializado en Audición e Linguaxe e en Pedagogía Terapéutica e disposición de unidades de educación especial en centros ordinarios.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 3.2.2	Continuidade do concerto educativo cos centros docentes privados concertados de educación especial e centros ordinarios con unidades de educación especial.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓





<b>ACTUACIÓN 3.2.3</b>	Mantemento da convocatoria de axudas a centros privados concertados para a atención ao alumnado con necesidades específicas de apoio educativo.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 3.2.4</b>	Consideración do factor xeográfico na habilitación dos recursos de educación especial e habilitación de aulas substitutorias de centros de educación especial na zona rural.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 3.2.5</b>	Mantemento das condicións máis favorables para as e os escolares e familias con membros con discapacidade no acceso aos programas de libros de texto (Fondo solidario e/ou axudas para a adquisición) destinados ao alumnado de educación primaria, educación secundaria obrigatoria e de educación especial.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 3.2.6</b>	Mantemento das condicións máis favorables para as e os escolares e familias con membros con discapacidade no acceso ás axudas para a adquisición de material escolar destinadas ao alumnado matriculado en educación primaria, educación secundaria obrigatoria ou educación especial en centros sostidos con fondos públicos.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



ACTUACIÓN 3.2.8	Consideración da adaptación ou deseño específico das medidas de reforzo escolar para o alumnado con necesidades específicas de apoio educativo, no marco dos plans de mellora establecidos en termos xerais para os centros educativos de primaria e secundaria.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa	<b>2016</b>	✓
<b>Temporización</b>				<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 3.2.9	Elaboración de pautas de actuación en colaboración co terceiro sector que permitan dar flexibilidade ás adaptacións do currículo á LOMCE e ás das distintas modalidades de escolarización e que garantan unha resposta individualizada ao alumnado con necesidades educativas especiais.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Entidades sociais do ámbito da discapacidade	<b>2016</b>	✓
<b>Temporización</b>				<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 3.2.10	Impulso á implantación de metodoloxías de traballo, sistemas flexibles de apoio e de avaliación da aprendizaxe que faciliten a inclusión de todo o alumnado nas aulas e nos centros educativos (por exemplo, a aprendizaxe cooperativa).	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa	<b>2016</b>	✓
<b>Temporización</b>				<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 3.2.11	Promoción de programas de orientación e asesoramento ás familias de alumnado con necesidades educativas especiais no desenvolvemento de metodoloxías e actividades específicas para traballar cos seus fillos e fillas.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa	<b>2016</b>	✓
<b>Temporización</b>				<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 3.2.12</b>	Posta en marcha de accións para garantir a inclusión educativa das persoas menores de idade con discapacidade en situación de protección e/ou baixo a tutela da Administración.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 3.2.13</b>	Promoción da elaboración de materiais educativos dirixidos a apoiar os procesos de inclusión en centros ordinarios de alumnado con discapacidade con necesidades de apoio educativo.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 3.2.14</b>	Fortalecemento da dotación de medios técnicos que favorezan o acceso do alumnado ao currículo, nomeadamente a través da extensión de sistemas tecnolóxicos de apoio á comunicación.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 3.3

Intensificar o apoio na transición entre etapas educativas das persoas con discapacidade, especialmente cara ao ensino profesional e universitario.

<b>ACTUACIÓN 3.3.1</b>	Flexibilización da escolarización en todos os niveis e etapas educativas para favorecer que o alumnado con necesidades educativas especiais poida acceder á educación superior.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 3.3.4</b>	Desenvolvemento de accións para o alumnado con discapacidade que faciliten a toma de decisións sobre a súa traxectoria profesional, mediante a realización de visitas a empresas e outras accións que acheguen información sobre a realidade do mercado laboral.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 3.4

Garantir unha acreditación de estudos para que as persoas con discapacidade teñan máis posibilidades no eido educativo e laboral.

<b>ACTUACIÓN 3.4.1</b>	Realización das adaptacións pertinentes para que calquera persoa con discapacidade poida acceder ás probas de obtención de certificados acreditativos que melloren as súas posibilidades formativas e de emprego (coñecemento da lingua galega, competencias clave...).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral Secretaría Xeral de Política Lingüística		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 3.5

Desenvolver medidas que permitan acadar un incremento de persoas con discapacidade na educación superior.

<b>ACTUACIÓN 3.5.1</b>	Mellora da dotación de servizos técnicos e de apoio adaptados ás distintas discapacidades nas universidades e centros educativos de ensino superior dependentes da Administración autonómica.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia de Turismo de Galicia (Centro Superior de Hostelería de Galicia) Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Universidades		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 3.5.3</b>	Posta en marcha de accións para facilitar o acceso á educación superior das persoas con discapacidade baixo a tutela da Administración.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 3.5.4</b>	Ampliación da exención de taxas e prezos públicos en vigor ás probas de acceso á universidade para maiores de 25 e 45 anos e outras de carácter administrativo.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Universidades Universidades		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



### Obxectivo operativo 3.6

Facilitar a accesibilidade aos centros educativos tanto no contorno coma nas propias instalacións, así como medios de transporte adaptado para o alumnado con mobilidade reducida.

<b>ACTUACIÓN 3.6.1</b>	Mantemento das solucións de transporte escolar para alumnado con discapacidade en idades de escolarización obrigatoria.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 3.6.2</b>	Continuidade da mellora da accesibilidade e supresión de barreiras físicas e da comunicación nos centros educativos sostidos con fondos públicos dependentes da Xunta de Galicia, así como nas universidades.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria Universidades		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 3.6.3</b>	Fomento de opcións de transporte adaptado para que as persoas con mobilidade reducida accedan á educación non obrigatoria.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade.		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 3.7

Impulsar na comunidade educativa o coñecemento, formación e concienciación sobre a discapacidade en todas as súas dimensións e tipoloxías para favorecer a inclusión de todas as persoas no sistema educativo, así como a súa asistencia e permanencia.

<b>ACTUACIÓN 3.7.1</b>	Creación dunha comisión socioeducativa para a inclusión das persoas con discapacidade, entre as consellerías competentes en materia de educación, servizos sociais e formación e emprego e as entidades do sector da discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 3.7.2</b>	Continuidade das accións de formación permanente do persoal docente da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria en materia de atención á diversidade, discapacidade e necesidades educativas especiais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 3.7.3</b>	Continuidade das accións de formación continua do persoal laboral (coidadoras/es, auxiliares...) en centros de ensino dependentes da Xunta de Galicia para a prevención e cuidados especiais en materia de saúde do alumnado con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



<b>ACTUACIÓN 3.7.5</b>	Revisión do Protocolo de prevención, detección e tratamento do acoso escolar e ciberacoso para unha mellor abordaxe desde a perspectiva da discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 3.7.6</b>	Desenvolvemento de accións formativas sobre habilidades para a detección precoz da discapacidade e intervención nas aulas dirixidas ao profesorado, persoal non docente (traballadores/as de comedores escolares, monitores/as de transporte escolar, persoal de conserxería etc.) e outras persoas profesionais dos centros educativos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Centros e Recursos Humanos Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 3.7.7</b>	Impulso á introdución nos currículos de primaria e secundaria de elementos curriculares transversais e contidos específicos relacionados coa educación inclusiva e a discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 3.7.8</b>	Convocatoria de premios extraordinarios da educación secundaria obrigatoria, especialmente na modalidade de premio extraordinario ao esforzo e superación persoal do alumnado.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓





<b>ACTUACIÓN 3.7.9</b>	Promoción do desenvolvemento de programas educativos innovadores (por exemplo, no marco do plan Proxecta) para o fomento de valores orientados a conseguir a inclusión social plena das persoas con discapacidade, en colaboración co departamento competente en materia de servizos sociais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa.		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 3.8

Potenciar a innovación, a investigación e as boas prácticas en materia de discapacidade e de atención educativa á diversidade.

<b>ACTUACIÓN 3.8.1</b>	Seguimento da aplicación do Protocolo de coordinación, intervención e derivación interinstitucional en atención temperá.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 3.8.2</b>	Difusión do protocolo e das medidas que integran a Axenda de atención temperá en Galicia entre as persoas profesionais do ámbito educativo.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 3.8.5	Establecemento de canles para o desenvolvemento de metodoloxías que promovan o traballo colaborativo na atención educativa e a coordinación entre profesionais do ámbito educativo e os servizos de orientación das entidades sociais que traballan no sector da discapacidade.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Entidades sociais do ámbito da discapacidade	<b>Temporización</b>	2016 ✓	2017 ✓
ACTUACIÓN 3.8.6	Impulso á investigación sobre o abandono escolar no alumnado con necesidades de apoio educativo: análise das taxas de abandono, nivel de repetición de cursos etc., en perspectiva comparada co resto da poboación escolar.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa	<b>Temporización</b>	2016 ✓	2017 ✓
ACTUACIÓN 3.8.8	Mellora da recollida dos datos académicos do alumnado con necesidades educativas especiais a través da adaptación do correspondentes sistema ou sistemas de información da Administración educativa.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa	<b>Temporización</b>	2016 ✓	2017 ✓
ACTUACIÓN 3.8.9	Fortalecemento da abordaxe da discapacidade e da educación inclusiva nos contidos orientados ao alumnado e ás familias dispoñibles no espazo Abalar.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa	<b>Temporización</b>	2016 ✓	2017 ✓



<b>ACTUACIÓN 3.8.13</b>	Impulso dos mecanismos de avaliación (continua e final), cunha orientación a unha maior personalización do seguimento do proceso de ensino-aprendizaxe do alumnado con necesidades educativas especiais, de xeito que acheguen un coñecemento e monitorización da súa situación, que implica a posta en marcha das medidas necesarias para a mellora e, se é o caso, de plans individualizados de mellora.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 3.9

Impulsar a participación de todos os axentes da comunidade e das persoas con discapacidade no seu proceso de inclusión educativa en todos os niveis.

<b>ACTUACIÓN 3.9.1</b>	Continuidade dos convenios de cooperación ou colaboración con diversas entidades de iniciativa social, para a inclusión educativa das persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 3.9.2</b>	Impulso á incorporación de persoas con discapacidade e/ou entidades sociais que traballan neste ámbito nos órganos de representación dos centros educativos (Consello Escolar...).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



---

<b>ACTUACIÓN 3.9.3</b>	Posta a disposición dos medios necesarios para facilitar a participación das persoas con discapacidade nas actividades e procesos de toma de decisións no seu propio centro.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Universidades
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---

<b>ACTUACIÓN 3.9.4</b>	Promoción da participación das persoas con discapacidade e entidades representativas na elaboración de plans, materiais e recursos para a aprendizaxe relacionados coa educación inclusiva.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Universidades
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---

LIÑA ESTRATÉXICA 4.  
FORMACIÓN E EMPREGO



## 2.4 OBXECTIVOS OPERATIVOS E ACTUACIÓNS

### LIÑA ESTRATÉXICA 4: FORMACIÓN E EMPREGO

Obxectivo estratéxico: Facilitar o emprego e a empregabilidade das persoas con discapacidade e apoialas para a busca, obtención, mantemento do posto traballo e/ou o retorno ao mercado laboral.

### ACTUACIÓNS

#### Obxectivo operativo 4.1

Promover unha formación para o emprego adaptada ás capacidades e potencialidades das persoas, así como á demanda do mercado de traballo.

ACTUACIÓN 4.1.3	Apoio á oferta de recursos de carácter psicosocial e aqueles outros orientados ao desenvolvemento das habilidades persoais e prelaborais, nomeadamente as habilidades e competencias de carácter non cognitivo: autocontrol das emocións, autodiagnose, comunicación, empatía, asertividade, resiliencia, escoita activa...
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
ACTUACIÓN 4.1.4	Coordinación entre as entidades do terceiro sector e os centros educativos para a articulación conxunta de mecanismos no proceso de transición desde a etapa educativa á laboral.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Entidades sociais do ámbito da discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓



ACTUACIÓN 4.1.11	Promoción da coordinación entre os centros ocupacionais e os centros especiais de emprego para favorecer o acceso das persoas con discapacidade a un posto de traballo e a xestión adecuada daquelas incorporacións non exitosas ao centro especial de emprego que impliquen a volta ao centro ocupacional.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 4.2

Aplicar criterios de accesibilidade universal na formación para o emprego cara á eliminación dos atrancos que atopan as persoas con discapacidade.

ACTUACIÓN 4.2.6	Dotación dunha plataforma de teleensino para o aloxamento de cursos de formación dirixidos ás persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Centro Tecnolóxico de Supercomputación de Galicia (Cesga)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 4.3

Favorecer o acceso ao emprego público das persoas con discapacidade tanto nos procesos de selección coma nas listas de contratación temporal.

ACTUACIÓN 4.3.1	Impulso á desagregación por tipo de discapacidade da cota de reserva do 7 % para o acceso das persoas con discapacidade ao emprego público.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 4.3.3	Priorización das persoas con discapacidade nos criterios de selección de persoal no acceso aos cursos de formación organizados pola Dirección Xeral de Administración Local, ampliando e diversificando a súa formación para obter melloras no emprego e acceder a postos de traballo máis cualificados e especializados.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Administración Local	<b>Temporización</b>	2016 2017	✓
ACTUACIÓN 4.3.4	Mantemento da cota do 5 % dos postos de cada lista para persoas cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33 % para o nomeamento do persoal interino dos corpos xerais ao servizo da Administración de xustiza.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xustiza	<b>Temporización</b>	2016 2017	✓ ✓
ACTUACIÓN 4.3.5	Continuidade á priorización das empregadas e empregados públicos con discapacidade nas accións formativas promovidas pola EGAP, para o que en cada curso se reservará unha cota non inferior ao 5 % para ser cuberta por persoas discapacitadas cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Escola Galega de Administración Pública (EGAP)	<b>Temporización</b>	2016 2017	✓
ACTUACIÓN 4.3.6	Incorporación de accións formativas sobre discapacidade, integración, accesibilidade e eliminación de barreiras en xeral nos plans de formación das empregadas e empregados públicos das diferentes administracións.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Escola Galega de Administración Pública (EGAP) Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Entidades locais	<b>Temporización</b>	2016 2017	✓ ✓





---

ACTUACIÓN 4.3.7	Inclusión da normativa en materia de inclusión das persoas con discapacidade nos programas dos procesos selectivos para o acceso aos corpos ou escalas de funcionariado e para o ingreso nas categorías de persoal laboral da Administración da Xunta de Galicia, así como valoración dos cursos en materia de inclusión das persoas con discapacidade nos concursos para a provisión de vacantes.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---

ACTUACIÓN 4.3.8	Elaboración dun decreto regulador do acceso, promoción interna e provisión de postos de traballo de persoas con discapacidade no ámbito da Administración autonómica galega.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---

ACTUACIÓN 4.3.9	Desenvolvemento de procesos selectivos independentes para persoas con discapacidade intelectual.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---

ACTUACIÓN 4.3.10	Promoción de medidas de acción positiva en favor das persoas con discapacidade nas listaxes de contratación temporal para aqueles postos nos que sexa posible un desempeño adecuado mediante as adaptacións e axustes razoables en tempos e apoios requiridos.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---



<b>ACTUACIÓN 4.3.11</b>	Seguimento do cumprimento da obriga establecida no artigo 54 da Lei de emprego público relativa ao establecemento das adaptacións e axustes razoables que sexan necesarios nas convocatorias de probas selectivas da Administración.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.3.12</b>	Seguimento do cumprimento da obriga establecida no artigo 54 da Lei de emprego público relativa ao establecemento das adaptacións e axustes razoables que sexan necesarios para a realización de cursos de formación na función pública.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.3.13</b>	Seguimento do nomeamento de persoal funcionario interino e da contratación de persoal laboral temporal con discapacidade igual ou superior ao 33 %.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.3.14</b>	Mellora da difusión das convocatorias de acceso ao emprego público entre as persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.3.15</b>	Análise do grao de cumprimento da cota legal de reserva de emprego nas administracións públicas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 4.3.16	Promoción da participación de persoas con discapacidade nos procesos de selección do emprego público, nomeadamente naqueles nos que exista quenda de reserva.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 4.3.17	Elaboración dun catálogo de postos de traballo para persoas con discapacidade no que se describan as súas tarefas fundamentais e se estableza o perfil de esixencias e condicións mínimas de cada un dos postos de traballo tendo en conta as peculiaridades dos distintos grupos de discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 4.3.18	Desenvolvemento regulamentario da normativa sobre emprego público da comunidade autónoma.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

#### Obxectivo operativo 4.4

Potenciar criterios de accesibilidade universal na Administración pública e no sector privado a través do deseño para todas as persoas que garanta as adaptacións requiridas pola persoa con discapacidade que ocupe un posto de traballo.

ACTUACIÓN 4.4.2	Apoio á presentación de proxectos empresariais de base tecnolóxica orientados ao desenvolvemento de produtos e dispositivos que faciliten a adecuación do posto de traballo ás características das distintas discapacidades.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Promoción Económica (Igape)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 4.4.6</b>	Revisión da normativa en vigor, co fin de simplificar os trámites de solicitude das subvencións dirixidas ao fomento do emprego dos homes e das mulleres con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego/ Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.4.7</b>	Establecemento de axudas para a adaptación do posto de traballo no caso de discapacidade sobrevida.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.4.8</b>	Establecemento de axudas que complementen as xa existentes en materia de transporte, no caso de gastos xerados polo desprazamento ao posto de traballo das persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.4.10</b>	Promoción da implantación de medidas relacionadas coa adaptación de postos de traballo a través da introdución de axudas técnicas, mellora da accesibilidade..., que favorezan o acceso ao emprego das persoas con discapacidade, tanto no sector público coma privado.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 4.5

Impulsar a contratación pública e convocatorias de subvencións socialmente responsables.

ACTUACIÓN 4.5.1	Fomento dun modelo de responsabilidade social corporativa específico centrado na discapacidade que oriente as relacións entre a Administración autonómica e o sector privado.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 4.5.3	Inclusión da incorporación de sistemas accesibles de novas tecnoloxías da información e das comunicacións na xestión empresarial entre os criterios de valoración das subvencións para o fomento do emprego en cooperativas e sociedades laborais e a promoción do cooperativismo.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 4.5.4	Incorporación, como criterio de valoración nos pregos de contratación, da presenza de persoas con discapacidade no cadro de persoal das empresas de menos de 50 traballadores e traballadoras.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 4.5.5	Promoción da inclusión doutras cláusulas sociais na contratación pública non recollidas nas accións anteriores.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



---

ACTUACIÓN 4.5.6	Revisión do grao de cumprimento da reserva de contratos para centros especiais de emprego, de conformidade co esixido na Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico e no Acordo do Consello da Xunta do 11 de xuño de 2015, así como análise dos resultados da comisión de seguimento recollida na devandita Lei.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---

ACTUACIÓN 4.5.7	Revisión do grao de cumprimento para a adopción das medidas que poida proceder, da aplicación das cláusulas administrativas particulares nos pregos de contratación de servizos e subministracións que establezan como criterio de desempate a existencia na empresa licitadora dun número de traballadores e traballadoras fixos/as con discapacidade superior ao 2 %, así como, no suposto de que varias empresas se encontren nas circunstancias expresadas, a adxudicación á maior porcentaxe de traballadores/as con estas características no seu cadro de persoal, en cumprimento da disposición adicional cuarta do TRLCSP e do Acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 8 de abril de 2010, polo que se determina a inclusión de medidas de inserción laboral de persoas con discapacidade nos pregos de cláusulas administrativas particulares.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---

ACTUACIÓN 4.5.9	Extensión a todas as convocatorias de subvencións e axudas públicas da obriga do cumprimento da cota de reserva do 2 % dos contratos para persoas con discapacidade nas empresas de 50 ou máis traballadores e traballadoras.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Todos os órganos da Administración xeral e do sector público autonómico
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

---



### Obxectivo operativo 4.6

Concienciar o empresariado sobre as capacidades laborais dos homes e das mulleres con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 4.6.2</b>	Organización e promoción institucional de encontros empresariais (feiras de emprego, xornadas...) para a sensibilización do empresariado galego e a difusión de boas prácticas en materia de inserción laboral das persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.6.3</b>	Impulso ao desenvolvemento de accións dirixidas á mellora da inserción laboral das persoas con discapacidade no marco dos encontros e actividades de promoción do emprego organizados polos distintos axentes sociais (organizacións empresariais e sindicais).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 4.6.4</b>	Desenvolvemento de programas de colaboración con empresas e entidades privadas en materia de sensibilización, información e asesoramento a empresas sobre medidas destinadas a mellorar a empregabilidade dos homes e das mulleres con algunha discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Inclusión Social		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 4.7

Reforzar o apoio ao emprego protexido, especialmente desde a Administración pública.

<b>ACTUACIÓN 4.7.1</b>	Estudo e avaliación da posibilidade de introducir a esixencia de que os centros especiais de emprego reinvestan parte dos seus beneficios na mellora ou ampliación das súas estruturas produtivas e de inserción.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 4.7.2</b>	Creación e ampliación de centros especiais de emprego.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 4.7.3</b>	Mantemento dos postos de traballo para persoas con discapacidade nos centros especiais de emprego.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 4.7.4</b>	Financiamento das unidades de apoio á actividade profesional dos centros especiais de emprego.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 4.7.5</b>	Establecemento de medidas que garantan a volta ao centro especial de emprego para os casos de experiencias de inserción non exitosas no mercado de traballo ordinario.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓





ACTUACIÓN 4.7.6	Promoción de medidas que favorezan o tránsito dos traballadores e traballadoras con discapacidade desde o centro especial de emprego cara ao mercado ordinario: incentivos para as empresas que contraten estas persoas, para os centros especiais de emprego dirixidos á substitución do/a traballador/a, e ao propio traballador ou traballadora con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 4.8

Fortalecer as accións de estímulo á contratación de persoas con discapacidade tanto na empresa ordinaria coma no terceiro sector.

ACTUACIÓN 4.8.3	Promoción de novas formas innovadoras de acceso e inclusión laboral a través das tecnoloxías da información e o teletraballo, en especial para persoas con mobilidade reducida, profesionais que experimentaron unha discapacidade sobrevida e aquelas que residan no medio rural.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego/ Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 4.8.7	Continuidade das axudas específicas para o fomento do emprego no ámbito local.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 4.8.9</b>	Desenvolvemento de accións para a reincorporación á vida laboral daquelas persoas que abandonasen o mercado de traballo para o coidado de persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 4.8.12</b>	Promoción da coordinación mediante a mellora da comunicación e o intercambio de información entre os equipos de inclusión sociolaboral (servizos sociais comunitarios específicos), as unidades técnicas de inclusión sociolaboral dos concellos e as entidades de iniciativa social prestadoras de servizos sociais que desenvolven programas de inclusión social cara á optimización de recursos no ámbito da inserción laboral das mulleres e dos homes con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Inclusión Social Entidades sociais do ámbito da discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 4.8.13</b>	Fomento da contratación de persoas con discapacidade na empresa ordinaria a través de subvencións e axudas públicas a empresas pola contratación de traballadores e traballadoras con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



### Obxectivo operativo 4.9

Mellorar os procedementos relativos ao emprego con apoio no sector privado e fomentalo na Administración pública.

ACTUACIÓN 4.9.1	Fomento do programa de emprego con apoio a través do que se favorece a integración laboral das persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral en empresas do mercado ordinario, para o que se lles facilitará apoio a través de preparadores/as laborais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 4.9.2	Promoción da modalidade de emprego con apoio na Administración pública cara a facilitar o desenvolvemento das tarefas das persoas con discapacidade intelectual que se incorporen a un posto de traballo tras superar o proceso selectivo de acceso público.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral da Función Pública		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
ACTUACIÓN 4.9.3	Instar a flexibilización dos criterios establecidos na orde de axudas dos programas de emprego con apoio para unha mellor adaptación ás necesidades reais e ao contorno.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 4.10

Fortalecer os servizos de orientación e intermediación laboral centrados en actuacións especificamente dirixidas ás mulleres e aos homes con discapacidade que demandan un emprego.

ACTUACIÓN 4.10.6	Mellora da coordinación entre os servizos sociais e o servizo público de emprego, delimitando axeitadamente cadansúas responsabilidades e competencias nos procesos de inserción mediante o establecemento de protocolos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Inclusión Social		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓

ACTUACIÓN 4.10.9	Desenvolvemento de itinerarios de inclusión sociolaboral para promover o acceso das mulleres e dos homes con discapacidade ao emprego ordinario.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Inclusión Social		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓

### Obxectivo operativo 4.11

Promover o emprendemento das persoas con discapacidade a través de accións de formación, información e motivación.

ACTUACIÓN 4.11.3	Desenvolvemento de accións formativas específicas para homes e mulleres con discapacidade cara a fomentar a súa capacidade emprendedora.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



ACTUACIÓN 4.11.5	Apoio ás mulleres e aos homes con discapacidade con perfil emprendedor na creación e posta en marcha de pequenos negocios e microempresas mediante accións de información, asesoramento e titoría adaptadas ás súas circunstancias na posta en marcha dos proxectos e no acceso ao financiamento.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Inclusión Social
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 4.11.6	Apoio a proxectos innovadores en sectores emerxentes promovidos por persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Promoción Económica (Igape) Secretaría Xeral de Emprego
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 4.11.7	Análise e desenvolvemento de novas fórmulas financeiras adaptadas ás necesidades das persoas con discapacidade, tales como colaboración con institucións financeiras para a concesión de microcréditos e outras liñas de financiamento, e concesión de incentivos a persoas con discapacidade para a consolidación de pequenas empresas.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Promoción Económica (Igape) Secretaría Xeral de Emprego
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 4.11.8	Fomento do autoemprego das persoas con discapacidade a través de subvencións e axudas públicas para o financiamento de proxectos empresariais.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



ACTUACIÓN 4.11.9	Impulso á integración das persoas con discapacidade en empresas de economía social, mellorando os programas de fomento do emprego e mellora da competitividade en cooperativas e sociedades laborais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 4.12

Impulsar o estudo e o coñecemento da situación das mulleres e dos homes con discapacidade en relación co mercado laboral público e privado, así como das súas capacidades e necesidades en materia de formación.

ACTUACIÓN 4.12.1	Elaboración dun estudo sobre a realidade laboral dos homes e mulleres con discapacidade por áreas xeográficas e segundo tipo de discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Estatística (IGE)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	

ACTUACIÓN 4.12.3	Mellora do deseño e funcionamento dos sistemas de codificación, rexistro e publicación dos datos sobre os homes e sobre as mulleres con discapacidade no mercado laboral.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Estatística (IGE)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 4.12.4	Fomento da realización de novas enquisas, preguntas ou módulos <i>ad hoc</i> , sobre discapacidade, emprego nas operacións do Instituto Galego de Estatística tendo en conta a variable xénero.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Estatística (IGE)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 4.12.5	Incorporación das variables de discapacidade e xénero nas estatísticas e estudos sobre o mercado laboral que realicen os distintos departamentos e organismos dependentes da Xunta de Galicia.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Estatística (IGE)
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 4.12.7	Estudo da asimilación das subvencións e axudas públicas concedidas, para que as empresas ordinarias que contraten traballadores e traballadoras con discapacidade severa que necesiten apoio reciban axudas equivalentes ás que perciben os centros especiais de emprego.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 4.12.8	Desenvolvemento das actuacións necesarias para a recompilación de datos que permitan avaliar o cumprimento das políticas presentes e futuras en materia de emprego das persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego/ Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 4.12.10	Análise e redeseño, se procede, das axudas dirixidas a promover o emprego das persoas con discapacidade para que a súa regulación non desincentive a participación laboral.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral de Emprego
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

LIÑA ESTRATÉXICA 5.  
SAÚDE





## 2.5 OBXECTIVOS OPERATIVOS E ACTUACIÓNS

### LIÑA ESTRATÉXICA 5: SAÚDE

Obxectivo estratéxico: Acadar unha asistencia integral en igualdade de condicións ca o resto da poboación atendendo ás necesidades específicas da persoa con discapacidade.

### ACTUACIÓNS

#### Obxectivo operativo 5.1

Potenciar o desenvolvemento de medidas e programas de prevención nos seus tres niveis (primaria, secundaria e terciaria), así como de detección precoz de enfermidades que causen discapacidade.

**ACTUACIÓN 5.1.1** Incorporación de ferramentas efectivas de detección precoz na vixilancia rutineira do desenvolvemento infantil.

**Organismo/s responsable/s**

Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas

**Temporización**

**2016** ✓  
**2017** ✓

**ACTUACIÓN 5.1.2** Aplicación do protocolo de realización das probas de cribado prenatal de anomalías fetais para a mellora da práctica clínica, segundo a evidencia científica dispoñible.

**Organismo/s responsable/s**

Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas

**Temporización**

**2016** ✓  
**2017** ✓



<b>ACTUACIÓN 5.1.4</b>	Incorporación do consello xenético ás familias cando se realicen as análises xenéticas.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 5.1.5</b>	Avaliación e mellora, se procede, dos servizos de preparación ao parto que atendan ás necesidades individuais das mulleres con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 5.1.6</b>	Procedementos de diagnóstico neonatal mediante a aplicación de protocolos para a detección precoz das discapacidadeas considerando as especificidades das distintas tipoloxías, por parte dos e das profesionais da atención primaria.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 5.1.7</b>	Inclusión no Programa do neno e nena san de indicadores relacionados coa detección precoz do trastorno de espectro autista e discapacidadeas intelectuais.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 5.1.8</b>	Aplicación do Programa galego para a detección precoz de enfermidades endócrinas e metabólicas en período neonatal.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



<b>ACTUACIÓN 5.1.9</b>	Aplicación do Programa de detección precoz da hipoacusia neonatal.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Innovación e Xestión da Saúde Pública
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 5.1.10</b>	Impulso á creación de equipos multidisciplinares e protocolos de derivación para completar os diagnósticos clínicos o antes posible.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 5.1.11</b>	Desenvolvemento do Decreto 183/2013, do 5 de decembro, polo cal se crea a Rede galega de atención temperá.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 5.1.12</b>	Impulso á consolidación da Rede galega de atención temperá, no marco da Axenda de atención temperá en Galicia 2015-2017, de acordo cos criterios establecidos no Decreto 183/2013.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



ACTUACIÓN 5.1.13	Establecemento de canles de colaboración entre as administracións públicas implicadas no ámbito da comunidade galega e as entidades de iniciativa social que prestan servizos de atención temperá para o establecemento de sinerxías no proceso de configuración da Rede galega de atención temperá.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades sociais do ámbito da discapacidade	<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
ACTUACIÓN 5.1.14	Difusión do Protocolo de coordinación, intervención e derivación interinstitucional en atención temperá e das medidas que integran a Axenda de atención temperá en Galicia entre as persoas profesionais sanitarias implicadas no proceso de diagnóstico.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas	<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
ACTUACIÓN 5.1.16	Desenvolvemento de programas específicos para o control dos factores de risco e diagnóstico precoz en persoas con discapacidade consecutiva a un trastorno mental grave, en colaboración coas entidades sociais que traballan neste ámbito.	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Entidades sociais do ámbito da discapacidade	<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
ACTUACIÓN 5.1.17	Desenvolvemento de equipos multidisciplinares dedicados ás discapacidades en expansión (saúde mental, dano cerebral sobrevido, enfermidades raras ou de pouca frecuencia...).	<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas	<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓



<b>ACTUACIÓN 5.1.19</b>	Atención bucodental a persoas con discapacidade de 18 ou máis anos para determinados tipos de discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 5.2

Promover a saúde e os hábitos de vida saudables entre as persoas con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 5.2.1</b>	Continuidade dos mecanismos de colaboración con entidades sociais do ámbito da discapacidade para a realización de actividades formativas sobre consumo responsable dirixidas a persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Instituto Galego de Consumo e da Competencia Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 5.2.2</b>	Promoción do deporte e ocio activo inclusivo para persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral para o Deporte Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 5.2.3</b>	Inclusión na rede de actores do Plan Galicia Saudable daqueles relacionados coas actividades físico-deportivas e a discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral para o Deporte		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 5.2.4	Inclusión nas campañas de comunicación, información e sensibilización do Plan Galicia Saudable sobre a práctica deportiva de contidos sobre os beneficios desta para as mulleres e homes con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral para o Deporte
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 5.2.5	Desenvolvemento de programas de actividade física adaptada dentro do sistema sanitario de Galicia.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 5.2.6	Realización de accións de sensibilización e información sobre hábitos saudables para persoas con discapacidade, familiares e profesionais das entidades sociais de atención á discapacidade, tanto no ámbito comunitario coma en coordinación coas entidades do terceiro sector.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Entidades sociais do ámbito da discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
ACTUACIÓN 5.2.7	Achegamento das actividades de promoción da saúde ás persoas con discapacidade atendidas na rede de centros do sistema de benestar, a través de actividades conxuntas co persoal destes centros e co voluntariado.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b>



### Obxectivo operativo 5.3

Mellorar a identificación e a diferenciación diagnóstica das patoloxías ou circunstancias (lesiões, intoxicacións...) que xeran discapacidade e proporcionar unha adecuada asistencia en función da avaliación interdisciplinaria das súas necesidades.

<b>ACTUACIÓN 5.3.2</b>	Impulso ao establecemento de protocolos ou medidas para o acompañamento aos homes e mulleres con problemas específicos de comunicación (TEA, discapacidade intelectual, parálise cerebral, dano cerebral, alzheimer...).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.3.4</b>	Establecemento de procedementos de información e orientación que inclúan todas as alternativas de intervención e/ou diagnose para que as persoas con discapacidade e as súas familias poidan decidir libre e consecuentemente.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.3.5</b>	Identificación das necesidades específicas das mulleres con discapacidade e posta en marcha de dispositivos adaptados para a prestación dunha adecuada atención sanitaria.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 5.4

Fomentar a utilización de servizos adecuados de rehabilitación e a continuidade dos procesos, así como a diversificación de tratamentos ás persoas con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 5.4.1</b>	Apoio ao desenvolvemento de medidas de rehabilitación e tratamento continuados no tempo para os distintos tipos de discapacidade, especialmente das dirixidas a evitar o empeoramento do estado de saúde ou da discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.4.2</b>	Fomento de modelos de atención para a neurorehabilitación que teñan en conta as necesidades específicas da infancia con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.4.3</b>	Mellora no proceso de acompañamento e seguimento tras o diagnóstico.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.4.5</b>	Promoción do dereito de elección das persoas con discapacidade e as súas familias sobre os tratamentos máis efectivos, segundo a evidencia científica dispoñible, para os distintos tipos de discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓





<b>ACTUACIÓN 5.4.6</b>	Actualización do catálogo de prestacións ortoprotésicas con relación á gran variedade de patoloxías discapacitantes.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 5.5

Desenvolver actuacións encamiñadas á mellora dos procesos de envellecemento das persoas con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 5.5.2</b>	Utilización de probas de valoración e diagnóstico específicas, baseadas na evidencia científica dispoñible, sobre procesos de envellecemento (alzheimer, demencia...) adaptadas ás mulleres e homes con discapacidade, en función das especificidades das distintas tipoloxías.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 5.5.5</b>	Desenvolvemento de accións de capacitación dirixidas a persoas con discapacidade e persoas coidadoras para a abordaxe do proceso de envellecemento e mellora do estado de saúde.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



## Obxectivo operativo 5.6

Mellorar a accesibilidade das instalacións, do seu contorno e dos equipamentos sanitarios, tendo en conta o principio de deseño para todas as persoas, que inclúa os servizos de apoio necesarios para a comunicación e a adaptación da información sobre os recursos e servizos sanitarios á discapacidade visual, auditiva e intelectual, así como servizos telefónicos e informáticos accesibles.

<b>ACTUACIÓN 5.6.1</b>	Implantación de sinalización adaptada e persoal de apoio necesario para que as persoas con discapacidade se desenvolvan con autonomía nos centros de saúde, hospitais...		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.6.2</b>	Mellora da accesibilidade das mulleres e homes con discapacidade ao sistema sanitario galego e da súa relación cos servizos sanitarios, e potenciación do sistema de interacción non presencial con estes, aproveitando as posibilidades que ofrecen as novas tecnoloxías da información e da comunicación.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.6.8</b>	Avaliación dos recursos e incorporación, se procede, das adaptacións técnicas e maquinaria necesarias para que os servizos de xinecoloxía e obstetricia sexan accesibles ás mulleres con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 5.6.9</b>	Garantía do acceso das mulleres con discapacidade aos sistemas de reprodución asistida en igualdade de condicións ca o resto de mulleres, consonte á normativa vixente. <sup>4</sup>		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 5.7

Impulsar o estudo e a avaliación de necesidades relacionadas coa saúde das mulleres e dos homes con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 5.7.3</b>	Impulso ao desenvolvemento dun sistema de información sociosanitaria que permita medir resultados e impactos na saúde das mulleres e dos homes con discapacidade, así como planificar a resposta ás súas necesidades.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓

<sup>4</sup> Consonte ao establecido na Disposición Adicional 5ª da Lei 14/2006, de 26 de maio, sobre técnicas de reprodución humana asistida -"Garantía de non discriminación das persoas con discapacidade"-.



### Obxectivo operativo 5.8

Potenciar o coñecemento sobre a discapacidade, as súas formas e tipoloxías, nos estudos de formación profesional e universitarios relacionados coa saúde.

<b>ACTUACIÓN 5.8.1</b>	Impulso de accións de visibilización da discapacidade no ámbito das titulacións e estudos de especialización do campo da saúde, a través do testemuño de persoas con discapacidade, que lles permitan coñecer ás futuras e futuros profesionais a realidade da discapacidade e como dar resposta desde a súa profesión ás necesidades destas persoas e das súas familias.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Universidades Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.8.2</b>	Organización de actividades de formación nas distintas titulacións con recoñecemento oficial de créditos para a configuración do currículo, orientadas á mellora do coñecemento da discapacidade e das capacidades das persoas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Universidades		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 5.8.4</b>	Fomento da realización de proxectos de fin de grao (TFG) e de proxectos fin de mestrado sobre aspectos de saúde vinculados ás situacións de discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Universidades		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 5.8.5</b>	Impulso á realización de prácticas por parte das futuras persoas profesionais do ámbito sanitario en centros de atención a persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Universidades		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 5.9

Reforzar as competencias dos e das profesionais da saúde mediante a dotación de pautas de abordaxe destinadas a mellorar a atención sanitaria, emocional e relacional das persoas con discapacidade, das súas familias e/ou ao contorno inmediato.

<b>ACTUACIÓN 5.9.2</b>	Realización de accións de formación para a mellora da comunicación efectiva con pacientes con discapacidade en aspectos relacionados coa empatía, niveis de comprensión e expresión..., adaptadas ás necesidades das diferentes discapacidades.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 5.9.4</b>	Desenvolvemento de accións formativas dirixidas aos equipos interdisciplinares de atención temperá en materias relacionadas coa discapacidade, para o que se terá en conta a diversidade desta.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 5.9.6	Elaboración de protocolos e guías de actuación para a atención ás persoas con discapacidade dentro dos distintos servizos e momentos da atención sanitaria, en colaboración coas entidades do ámbito da discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 5.9.7	Elaboración dunha guía de boas prácticas para servizos hospitalarios que melloren a comunicación e a atención de pacientes con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 5.10

Desenvolver un marco estable de coordinación e cooperación entre os ámbitos social e sanitario na prestación de servizos ás persoas con discapacidade, impulsando a mellora dos sistemas TIC de rexistro e de intercambio de información entre ambos os sistemas de protección.

ACTUACIÓN 5.10.2	Fomento da información e orientación en hospitais e centros de saúde sobre recursos dispoñibles no contorno para os homes e as mulleres con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 5.10.3	Promoción do intercambio de datos entre o sistema sanitario e o sistema de servizos sociais en todas as cuestións que afectan as mulleres e homes con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



ACTUACIÓN 5.10.4	Posta en marcha de mecanismos eficaces de coordinación dentro de cada estrutura territorial sanitaria, entre os diversos dispositivos sanitarios e sociais implicados na atención ás mulleres e aos homes con discapacidade, nomeadamente ás persoas con enfermidade mental, familias e rede de apoio.				
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade				
<b>Temporización</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2016</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2017</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>	<b>2016</b>	✓	<b>2017</b>	✓
<b>2016</b>	✓				
<b>2017</b>	✓				
ACTUACIÓN 5.10.5	Definición de criterios para evitar duplicidades e acadar a optimización dos recursos e dos distintos dispositivos de atención (atención a domicilio, hospital de día, centros de día, residencias asistidas, hospitalización).				
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade				
<b>Temporización</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2016</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2017</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>	<b>2016</b>	✓	<b>2017</b>	✓
<b>2016</b>	✓				
<b>2017</b>	✓				
ACTUACIÓN 5.10.6	Elaboración dos protocolos de atención sociosanitaria para conseguir un proceso de atención continuada e integrada, co fin de evitar a institucionalización da persoa usuaria e potenciar a súa estancia no ámbito familiar, coordinando a atención e asistencia sanitaria e servizos sociais.				
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade				
<b>Temporización</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2016</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2017</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>	<b>2016</b>	✓	<b>2017</b>	✓
<b>2016</b>	✓				
<b>2017</b>	✓				
ACTUACIÓN 5.10.7	Incorporación das novas tecnoloxías á práctica asistencial, fomentando a telemedicina, a atención non presencial e en rede, con base na historia clínica electrónica, IANUS.				
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)				
<b>Temporización</b>	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2016</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> <tr> <td style="text-align: right;"><b>2017</b></td> <td style="text-align: center;">✓</td> </tr> </table>	<b>2016</b>	✓	<b>2017</b>	✓
<b>2016</b>	✓				
<b>2017</b>	✓				



ACTUACIÓN 5.10.8	Impulso aos procesos electrónicos de tramitación administrativa internos e externos para mellorar a relación entre os e as profesionais da saúde e a cidadanía.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 5.11

Impulsar a participación das persoas con discapacidade nos procesos de toma de decisión sobre a súa saúde, así como no deseño e desenvolvemento de programas de asistencia sanitaria que lles afecten.

ACTUACIÓN 5.11.2	Impulso de mecanismos de información accesibles (lectura fácil, pictogramas, vídeos...) que permitan a toma de decisións das persoas con discapacidade nos procesos relacionados coa saúde.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

ACTUACIÓN 5.11.5	Elaboración e incorporación de medidas sobre o consentimento informado nos procedementos de esterilización e interrupción voluntaria do embarazo (IVE) de mulleres con discapacidade, de acordo co establecido na normativa estatal e autonómica de referencia <sup>5</sup> .		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Xerencia do Servizo Galego de Saúde (Sergas)		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<sup>5</sup> Consonte aos artigos 5.2, 5.3, 9 e á Disposición Adicional 4ª da Lei 41/2002, de 14 de novembro, básica reguladora da autonomía do paciente e de dereitos e obrigas en materia de información e documentación clínica; así como segundo o establecido na Lei 3/2001, de Galicia, reguladora do consentimento informado e da historia clínica dos pacientes -nomeadamente o seu artigo 6-, modificada pola Lei 3/2005.



LIÑA ESTRATÉXICA 6.  
SERVIZOS SOCIAIS



## 2.6 OBXECTIVOS OPERATIVOS E ACTUACIÓNS

### LIÑA ESTRATÉGICA 6: SERVIZOS SOCIAIS

Obxectivo estratéxico: Lograr que o conxunto de intervencións, programas, servizos e prestacións do sistema de servizos sociais dea resposta ás necesidades das persoas con discapacidade e do seu contorno.

### ACTUACIÓNS

#### Obxectivo operativo 6.1

Potenciar os recursos e promover os modelos de intervención integrais e coordinados centrados na persoa e no seu contorno, de xeito que se lle dea resposta ás necesidades específicas dos homes e das mulleres con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 6.1.1</b>	Elaboración dun texto normativo autonómico de recompilación de toda a normativa actualizada en materia de dependencia.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.3</b>	Cesión de locais da Administración autonómica ás entidades sociais do ámbito da discapacidade para a prestación de servizos ás persoas con discapacidade que teñen necesidades específicas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



<b>ACTUACIÓN 6.1.5</b>	Ampliación do Servizo de Intérpretes de Lingua de Signos e Guías-Intérpretes para permitir a comunicación das persoas xordas e xordocegas en situacións de vida cotiá.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.6</b>	Desenvolvemento dunha atención sociosanitaria que garanta a continuidade asistencial e a adecuada recuperación funcional das persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.7</b>	Mellora das vías de coordinación entre os equipos con funcións de valoración e intervención social da Consellería de Política Social e os equipos de orientación da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.8</b>	Apoio económico e técnico para a ampliación da taxa de cobertura do Servizo de Axuda no Fogar, coa consideración do envellecemento temperán da poboación con discapacidade como un dos criterios de ponderación na asignación de horas aos concellos.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	



<b>ACTUACIÓN 6.1.9</b>	Impulso á incorporación do coñecemento da lingua de signos por parte das e dos profesionais como criterio de valoración nos procesos de contratación ou desenvolvemento de servizos de axuda no fogar.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.10</b>	Mantemento e, se é o caso, ampliación do volume de novas prazas sostidas con fondos públicos en centros de atención a persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.11</b>	Promoción de accións para a mellora do coñecemento do programa de acollemento familiar de persoas con discapacidade dirixidas ao conxunto da poboación, en especial á que reside no medio rural.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.12</b>	Impulso aos programas de respiro familiar para as persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



<b>ACTUACIÓN 6.1.13</b>	Desenvolvemento e consolidación da Rede galega de atención temperá. Dirección Xeral de Educación, Formación Profesional e Innovación Educativa Dirección Xeral de Asistencia Sanitaria-Sergas Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Organismo/s responsable/s</b>	
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.14</b>	Difusión do Protocolo de coordinación, intervención e derivación interinstitucional en atención temperá e das medidas que integran a Axenda de atención temperá en Galicia entre profesionais do ámbito dos servizos sociais. Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Organismo/s responsable/s</b>	
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.15</b>	Elaboración e aprobación dunha normativa específica referida a centros, servizos e programas dirixidos ás persoas con discapacidade, na que se recollan os requisitos técnicos e funcionais das distintas tipoloxías de centros para a súa autorización e acreditación. Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Organismo/s responsable/s</b>	
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.16</b>	Mantemento do programa Xantar na casa. Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Organismo/s responsable/s</b>	
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.17</b>	Promoción de prestacións económicas para contribuír á cobertura dos gastos relacionados co coidado e a permanencia no ámbito familiar. Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Organismo/s responsable/s</b>	
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓



<b>ACTUACIÓN 6.1.18</b>	Potenciación de novos servizos de atención a persoas con discapacidade en centros de servizos sociais autorizados preexistentes.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	
<b>ACTUACIÓN 6.1.19</b>	Aumento do número de prazas de estancias temporais en centros que dan cobertura a certas situacións de emerxencia social ou descanso familiar, que poden ser paliadas cun ingreso temporal.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 6.1.20</b>	Promoción de programas e recursos integrais de apoio ás mulleres xestantes e lactantes con discapacidade, en colaboración con entidades de iniciativa social.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral da Igualdade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

## Obxectivo operativo 6.2

Promover a mellora dos procesos de tramitación de expedientes relacionados cos recursos sociais do ámbito da discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 6.2.1</b>	Mellora dos prazos de tramitación dos procedementos de solicitude, valoración e acceso a servizos e prestacións e procurar a súa simplificación.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 6.2.2</b>	Diseño de protocolos de actuación para a homoxeneización de procesos na xestión de expedientes.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 6.2.4</b>	Impulso ao establecemento de medidas para a equiparación/igualación dos tempos de tramitación dos certificados de discapacidade en todas as delegacións provinciais.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 6.2.6</b>	Introdución de melloras nos recursos técnicos e tecnolóxicos empregados na tramitación de expedientes.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 6.2.7</b>	Reforzamento da dotación de recursos humanos na valoración e tramitación de expedientes.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓



### Obxectivo operativo 6.3

Establecer mecanismos para garantir a atención social das mulleres e dos homes con discapacidade no medio rural tendo en conta as súas especiais circunstancias de risco de exclusión territorial.

<b>ACTUACIÓN 6.3.1</b>	Avaliación dos resultados do actual modelo do Servizo Galego de Apoio á Mobilidade Persoal (SGAMP), co obxecto de adecuar a prestación aos requisitos que máis se axusten ás necesidades que cada persoa demanda.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.3.2</b>	Creación de servizos de proximidade que dean resposta ás necesidades dos municipios rurais de alta dispersión poboacional.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.3.5</b>	Introdución como criterio nas convocatorias de axudas da Administración autonómica a priorización de programas sociais presentados por agrupacións ou mancomunidades de municipios do ámbito rural.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.3.6</b>	Deseño e posta en marcha dun proxecto piloto de dispositivos móbiles de servizos sociais en zonas rurais de alta dispersión poboacional.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓





### Obxectivo operativo 6.4

Mellorar a accesibilidade das instalacións, do seu contorno e dos equipamentos de servizos sociais a partir do principio de deseño para todas as persoas, o que inclúe a adaptación da información sobre os recursos sociais así como dos servizos telefónicos e informáticos.

<b>ACTUACIÓN 6.4.1</b>	Adaptación da rede de centros propios da Administración autonómica para que sexan accesibles ás persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓
<b>ACTUACIÓN 6.4.3</b>	Extensión do uso de sistemas de domótica e axudas técnicas nos centros da Rede de atención da Comunidade Autónoma de Galicia para favorecer a autonomía das persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.4.4</b>	Realización de actuacións de mellora da accesibilidade en instalacións sociais de uso e titularidade pública.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 6.5

Promover estudos que permitan un coñecemento actualizado das necesidades das persoas con discapacidade e das súas familias.

<b>ACTUACIÓN 6.5.2</b>	Realización de estudos para o coñecemento da situación socioeconómica e as necesidades das mulleres e dos homes con discapacidade e as súas familias.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.5.3</b>	Análise comparada da situación dos homes e das mulleres con discapacidade no medio rural e urbano, para o coñecemento das necesidades de cobertura e a mellora dos servizos orientados á poboación que reside en zonas rurais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓
<b>ACTUACIÓN 6.5.4</b>	Mellora da información e explotación estatística do Censo de persoas con discapacidade de Galicia.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b> <b>2017</b>	✓ ✓



### Obxectivo operativo 6.6

Reforzar as competencias dos e das profesionais que traballan no ámbito dos servizos sociais para garantir unha axeitada atención e protección social das persoas con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 6.6.3</b>	Realización de xornadas informativas sobre a aplicación da normativa relacionada coa discapacidade no ámbito dos servizos sociais.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 2017 ✓
<b>ACTUACIÓN 6.6.4</b>	Realización de xornadas dirixidas ao persoal técnico da Administración de servizos sociais para a divulgación do traballo das entidades sociais de atención á discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 2017 ✓
<b>ACTUACIÓN 6.6.5</b>	Desenvolvemento de programas de formación en materia de discapacidade para profesionais dos servizos sociais.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 2017 ✓
<b>ACTUACIÓN 6.6.6</b>	Desenvolvemento dun programa de formación sobre as carteiras de servizos para as persoas con discapacidade dirixido ao persoal das entidades do terceiro sector.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	2016 ✓ 2017 ✓



<b>ACTUACIÓN 6.6.8</b>	Desenvolvemento de accións de formación do voluntariado social para o acompañamento a persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 6.7

Fortalecer a coordinación e a cooperación entre profesionais dos servizos sociais comunitarios, especializados e as entidades do terceiro sector para a mellora da calidade dos servizos.

<b>ACTUACIÓN 6.7.1</b>	Creación dunha rede de traballo para o fomento da coordinación entre os servizos sociais dos concellos e as entidades de persoas con discapacidade.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Entidades locais Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 6.7.2</b>	Establecemento de protocolos de actuación interinstitucionais para a mellora da comunicación entre profesionais dos distintos ámbitos que interveñen na atención á discapacidade de cara a unha adecuada intervención integral.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 6.7.3</b>	Elaboración dun protocolo de actuación específico para mulleres con discapacidade vítimas da violencia de xénero.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral da Igualdade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 6.7.4</b>	Realización de avaliacións dos resultados da aplicación dos protocolos de colaboración postos en marcha.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral da Igualdade, Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 6.8

Impulsar o coñecemento dos recursos dispoñibles, así como a investigación e a innovación no sistema galego de servizos sociais que acheguen solucións para aumentar a calidade de vida das persoas con discapacidade.

<b>ACTUACIÓN 6.8.6</b>	Continuidade no desenvolvemento do sistema informático integrado de referencia no ámbito dos servizos sociais, que facilite a xestión e a coordinación entre os distintos departamentos administrativos implicados na atención ás persoas con discapacidade (historia social única electrónica).		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega) Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 6.9

Potenciar o coñecemento sobre a discapacidade, as súas causas, formas e tipoloxías nos estudos de formación profesional e universitarios relacionados co ámbito social e de atención ás persoas.

<b>ACTUACIÓN 6.9.2</b>	Organización de seminarios/actividades de formación nas distintas titulacións con recoñecemento oficial de créditos para a configuración do currículo orientadas á mellora do coñecemento da discapacidade e das capacidades das persoas.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Universidades Entidades sociais do ámbito da discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



### Obxectivo operativo 6.10

Impulsar a avaliación continua dos servizos e a medición do impacto social para favorecer a calidade, a mellora continua e a adaptación das intervencións ás necesidades reais.

<b>ACTUACIÓN 6.10.1</b>	Avaliación dos programas de formación dirixidos ás persoas profesionais do ámbito dos servizos sociais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓

<b>ACTUACIÓN 6.10.2</b>	Establecemento de avaliacións periódicas da relación entre medios empregados e resultados acadados nos servizos sociais comunitarios e específicos, a través de enquisas de satisfacción á poboación usuaria e enquisas ao persoal dos servizos sociais.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade Entidades locais		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	
		<b>2017</b>	✓

### Obxectivo operativo 6.11

Impulsar e apoiar a participación das persoas con discapacidade e da rede social de apoio no deseño e no desenvolvemento das políticas sociais que lles afectan.

<b>ACTUACIÓN 6.11.1</b>	Fomento de accións de retroalimentación entre persoal técnico da Administración con competencias na regulación e aplicación de políticas sociais e as entidades sociais de atención ás persoas con discapacidade con coñecemento da realidade das persoas e da aplicación práctica da normativa.		
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade		
<b>Temporización</b>		<b>2016</b>	✓
		<b>2017</b>	✓



<b>ACTUACIÓN 6.11.2</b>	Posta en marcha dunha comisión de traballo no seo do Consello Galego das Mulleres como canle de participación das mulleres con discapacidade na aplicación do principio de igualdade de xénero e na loita contra a discriminación.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Secretaría Xeral da Igualdade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b>
<b>ACTUACIÓN 6.11.4</b>	Instar para que os procesos xudiciais e administrativos de modificación da capacidade de obrar se realicen nos termos establecidos na Convención dos dereitos das persoas con discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓
<b>ACTUACIÓN 6.11.5</b>	Creación da tarxeta acreditativa da discapacidade.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Maires e Persoas con Discapacidade
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b>
<b>ACTUACIÓN 6.11.6</b>	Promoción da participación das entidades de iniciativa social do ámbito da discapacidade no deseño e avaliación das medidas estratéxicas de inclusión social promovidas pola Xunta de Galicia.
<b>Organismo/s responsable/s</b>	Dirección Xeral de Inclusión Social
<b>Temporización</b>	<b>2016</b> ✓ <b>2017</b> ✓

## 3. Seguimiento e evaluación





O establecemento de mecanismos para o seguimento e avaliación dos instrumentos de planificación constitúe un pilar esencial na xestión das políticas públicas, posto que tales mecanismos permiten validar a pertinencia, eficacia e eficiencia dos plans de acción e dos programas que as administracións poñen en marcha. O I Plan de acción da Estratexia galega sobre discapacidade para o período 2016-2017 non pode permanecer alleo a esta dinámica de obrigado cumprimento para todas as institucións, polo que será obxecto de seguimento e avaliación nos termos que se describen neste apartado.

A avaliación das políticas sociais cumpre diversas funcións, dado que non só permite a obtención de información sobre os resultados obtidos en relación coas actuacións previstas e, cando é necesario, a reformulación e actualización das medidas planificadas, senón que confire tamén un valor engadido aos propios instrumentos de planificación avaliados. No caso deste plan de acción, a súa avaliación contribuirá a dotar de visibilidade as actuacións que se dirixen, ou das que son destinatarias, as persoas con discapacidade residentes en Galicia e as súas familias, e facilitará tamén a toma de decisións para acadar a plena participación destas persoas na sociedade e nas cuestións que máis lles afectan.

Cómpre ter presente o carácter transversal e integral da Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020, que se traslada aos seus plans de acción. Isto implica, que as actuacións que o presente plan recolle concíbíronse desde un enfoque integral, que procura unha atención que cubra os diferentes aspectos e dimensións que afectan ás persoas con discapacidade, un enfoque que só é posible mediante a aplicación do principio de transversalidade, en tanto que supón unha abordaxe desde todos os sectores e ámbitos da acción dos poderes públicos.

Deste xeito, os distintos departamentos da Xunta de Galicia vense implicados tanto na execución das medidas atribuídas en orde ás respectivas competencias sectoriais, como na execución daquelas actuacións que posúen un carácter eminentemente transversal e que constitúen un compromiso de realización para o conxunto da administración e o sector público autonómico.

Pero este elevado número de organismos implicados fai necesaria a constitución dun órgano responsable da coordinación e seguimento do desenvolvemento deste primeiro plan de acción da Esgadi. Este labor corresponderá á Consellería de Política Social a través da Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade, en orde ás competencias que dito departamento ten atribuídas. Como órgano responsable levará a cabo as tarefas de impulso, seguimento e avaliación en colaboración co resto de departamentos autonómicos e outros entes implicados na execución das actuacións



incluídas no plan.

Sen prexuízo do establecemento de pautas e/ou a elaboración de ferramentas específicas para levar a cabo a recollida de información dun xeito uniforme por parte do equipo avaliador, que permita a todas as persoas responsables a realización do seguimento desde os seus respectivos órganos, cómpre subliñar que un instrumento de planificación desta natureza debe ser avaliado a través dun sistema flexible que, sen mingua do rigor metodolóxico, teña en conta a diversidade e a natureza das distintas medidas.

Proponse, polo tanto, a aplicación dunha metodoloxía mixta que combine unha recollida sistemática de datos por parte dos departamentos administrativos das respectivas actuacións a executar. Esta información sería complementada coa análise de documentación e a recollida de datos específicos por parte do equipo responsable do seguimento e a avaliación para a elaboración dos informes anuais de seguimento. Dita metodoloxía estaría baseada na utilización combinada de instrumentos de carácter cuantitativo e cualitativo.

Este sistema de avaliación desenvolveríase da man do proceso de seguimento da execución do plan de acción, seguimento que cumpriría non só a función última de supervisión da realización das actuacións, senón tamén de impulso, acompañamento e readaptación, no seu caso, das medidas programadas.

Para levar a cabo estas tarefas prevese a **creación dun Grupo Coordinador para o seguimento e avaliación do I Plan de acción da Estratexia galega sobre discapacidade 2015-2020, para o bienio 2016-2017**. Constituído na Consellería de Política Social e impulsado desde a Dirección Xeral de Maiores e Persoas con Discapacidade, estará integrado por persoal técnico da Consellería -liderado pola Subdirección Xeral de Promoción da Autonomía Persoal e Prevención da Dependencia- e por representantes das federacións que integran Cermi-Galicia: Autismo Galicia, Cogami, Down Galicia, Fegadace, FAXPG, Fademga-Feaps, Feafes Galicia, Aspace, Fagal e ONCE. As funcións deste grupo serán:

- O impulso do desenvolvemento do I Plan de acción da Estratexia galega sobre discapacidade para o período 2016-2017.
- A elaboración/aprobación dun procedemento para o seguimento permanente e continuo da execución do plan. Neste proceso xogarán un papel fundamental as persoas coordinadoras designadas polas distintas consellerías no proceso de elaboración da Esgadi, nomeadamente para a recompilación e remisión da información necesaria sobre a execución das respectivas actuacións. Ademais,



eventualmente poderá solicitarse a asistencia destas persoas ás reunións de traballo que este grupo celebre para a súa colaboración nos termos que se estime.

- A preparación e a asistencia ás xuntanzas correspondentes, colaborando na elaboración e presentación da documentación que proceda.
- A análise da información e a presentación de propostas en relación con proceso de seguimento e avaliación do plan.

A conformación deste grupo supón proseguir na senda de traballo xa emprendida para a elaboración da estratexia -así como na anterior planificación-, en aras de elaborar unha planificación participativa e consensuada coas persoas con discapacidade e o movemento asociativo que as representa. Esta liña de traballo fará posible ademais dar cumprimento á actuación 2.7.7 da estratexia e do plan: "Fomento da incorporación das persoas con discapacidade ás fases de seguimento e avaliación da Esgadi, así como dos plans de actuación nos que se concrete, para os efectos de coñecer a súa valoración. "

Doutra banda, non hai que esquecer que o seguimento e a avaliación deste primeiro plan de acción da Estratexia galega sobre discapacidade ten que cumprir unha clara función de apoio á toma de decisións neste ámbito, de maneira que achegue coñecemento sobre o desenvolvemento e/ou posta en marcha de servizos e actuacións dirixidas á mellora da calidade de vida das persoas con discapacidade e á súa plena inclusión na sociedade. Pero ademais, esta información ten que contribuír a revelar as fortalezas e debilidades desta primeira fase de execución da Esgadi, co fin de reorientar ou adaptar as distintas actuacións que a estratexia inclúe e que deben ser desenvolvidas no marco do segundo plan de acción no período 2018-2020.

Tendo en conta, pois, a vixencia deste I Plan de acción da Esgadi para o bienio 2016-2017, o seu seguimento e avaliación concretarase no seguinte procedemento:

- A **elaboración de dous informes de seguimento con periodicidade anual**, isto é, ao final de cada anualidade realizarase un informe de seguimento das actuacións levadas a cabo, co fin de coñecer:
  - O **grao de execución** das actuacións previstas para ese ano, identificando cales se levaron a cabo, cales non e que actuacións foron iniciadas aínda non tendo finalizado.
  - Os **resultados** das diferentes actuacións desde a perspectiva dos indicadores seleccionados para efectuar seu seguimento.

Estes informes incorporarían a formulación de recomendacións para tomar



decisións que permitan axustar a acción máis inmediata e mellorar a acción futura.

- A **realización dunha avaliación final**, que se plasmaría nun informe de avaliación final que deberá conter:
  - Unha **avaliación de resultados**, en termos de analizar o cumprimento dos obxectivos do plan a partir do coñecemento da execución das diferentes actuacións.
  - Unha **avaliación de impacto**, destinada a coñecer a repercusión do plan mediante a medición dos cambios producidos, a partir dunha análise da evolución dos indicadores dispoñibles nos distintos ámbitos de actuación. Esta análise, basicamente cuantitativa, podería completarse cunha análise cualitativa que incorporaría a perspectiva de análise das causas e consecuencias de dita evolución, así como a valoración das persoas implicadas.

Figura 1. Seguimento e avaliación do I Plan de acción da Esgadi, 2016-2017.



O presente documento inclúe un anexo no que se expoñen os indicadores de realización propostos para cada obxectivo operativo<sup>6</sup>, o que orientará o seguimento continuado que deberán levar a cabo todos os organismos responsables das

6



actuacións que este plan recolle. Estes indicadores poderán complementarse con outros que se elaboren para medir os resultados, impacto e avances acadados.

Os sistemas de indicadores son ferramentas indispensables para dirixir a actividade das organizacións -neste caso para orientar a posta en marcha e o desenvolvemento das políticas dirixidas ás persoas con discapacidade- e alcanzar os obxectivos previstos.

Os indicadores que se propoñen, incluídos en Anexo, responden á seguinte tipoloxía:

- **Indicadores de realización:** dan conta da realización de determinadas accións por parte do ente responsable (número de convocatorias dunha subvención; número de cursos impartidos; número e tipoloxía de actividades realizadas con alumnado con discapacidade; número de normas ou instrucións elaboradas ou publicación da norma, ...).
- **Indicadores de resultado:** proporcionan información sobre a actividade do proxecto/programa/acción que se desenvolva en termos de cuantificación do seu efecto (número de persoas con discapacidade e/ou familias receptoras de axudas; organizacións ou asociacións beneficiarias; número de asistentes por sexo a unha xornada/charla; número de departamentos, entidades ou organizacións que aplican a norma ou instrución, ...)

Cómpre lembrar, por último, que todas aquelas actuacións directa ou indirectamente dirixidas a persoas, xa sexa como participantes, beneficiarias directas etc. de ditas accións, servizos ou actividades serán desagregados pola variable sexo, en cumprimento do establecido no artigo 20 da Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes.

# Anexo. Indicadores



### LIÑA ESTRATÉXICA 1. ACCESIBILIDADE

Asegurar a accesibilidade universal das persoas con discapacidade aos contornos físico, social, económico, político e cultural para o pleno exercicio do seus dereitos e liberdades fundamentais.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p>1.1 <b>Desenvolver de forma efectiva a normativa vixente en materia de accesibilidade e controlar a súa aplicación e cumprimento.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (desenvolvemento/aplicación/control de normativa) e segundo a natureza do seu contido/obxecto (auditorías sobre espazos, tecnoloxías da información e a comunicación ...).</li> </ul>
<p>1.2 <b>Impulsar medidas que garantan o acceso á información e á comunicación respecto dos contornos, procesos, bens, produtos, actividades e servizos públicos ou promovidos pola administración pública e en todos os ámbitos (saúde, educación, ocio, emprego...).</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (informativas, divulgativas, de mellora da accesibilidade ...) e segundo a natureza do seu contido/obxecto (lingua de signos, lectura fácil, videointerpretación ...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as medidas con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p>1.3 <b>Desenvolver recursos e sistemas de sinalización e información para garantir o acceso das persoas con discapacidade ao contorno físico (contornos urbanos, arquitectónicos e naturais...).</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (axudas, nova sinalización, apoio e acompañamento...) e tipo de discapacidade ás que se dirixen.</li> <li>• Nº de persoas beneficiarias por sexo (para as iniciativas con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p>1.4 <b>Asegurar na fase de redacción de proxectos arquitectónicos de obra nova ou de reforma, o acceso aos contornos construídos a todas as persoas sen que sexa necesario levar a cabo adaptacións posteriores para persoas con necesidades específicas.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (cláusulas en pregos de contratación pública, mecanismos de control, axudas, obras/reformas...) e ámbito dos proxectos/obras (loais para actividades culturais, turismo/hostalería, mercados, vivendas...)</li> </ul>
<p>1.5 <b>Considerar nos proxectos de deseño urbanístico que calquera persoa, con ou sen discapacidade, poida acceder a unha vía ou a un espazo público urbano, integrarse nel e comunicarse e interrelacionarse cos seus contidos.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (cláusulas en pregos de contratación pública, mecanismos de control, de promoción de mobiliario urbano accesible...) e segundo a natureza do seu contido/obxecto.</li> </ul>



## LIÑA ESTRATÉXICA 1. ACCESIBILIDADE

Asegurar a accesibilidade universal das persoas con discapacidade aos contornos físico, social, económico, político e cultural para o pleno exercicio do seus dereitos e liberdades fundamentais.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>1.6 Mellorar as condicións de uso dos contornos naturais protexidos e patrimoniais, así como dos recursos de carácter turístico e cultural para todas as persoas con discapacidade, de conformidade co previsto na lexislación sobre patrimonio.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (obras de mellora da accesibilidade, axudas, elaboración de recursos, apoio no acceso á información e á comunicación...) e segundo a natureza do seu contido/obxecto (espazos culturais, naturais protexidos, turísticos...)</li> <li>• Nº de persoas beneficiarias por sexo (para as iniciativas con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>1.7 Facilitar a mobilidade das persoas con discapacidade a través de sistemas de transporte accesibles (material móbil, infraestruturas e instalacións).</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (implantación dun sistema tecnolóxico do sistema de transporte, información accesible...).</li> <li>• Nº de vehículos accesibles adscritos á prestación de servizos.</li> <li>• Nº de servizos de transporte prestados con vehículos accesibles.</li> <li>• Nº de persoas beneficiarias por sexo (nas actuacións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>1.8 Impulsar a accesibilidade das tecnoloxías da información e da comunicación para dispor dunha oferta ampla de custos razoables e con mecanismos de acceso sinxelos e seguros.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (elaboración de materiais de apoio, creación de recursos técnicos/plataformas tecnolóxicas, melloras da accesibilidade - axudas e medidas de fomento-...) e ámbito (telecomunicacións, relación coa administración pública, teleformación e autoformación, comunicación e discapacidade ...).</li> <li>• Nº de persoas beneficiarias por sexo (nas actuacións con posible medición do indicador; por ex., nº de empregados e empregadas da administración con discapacidade beneficiarias da teleformación-autoformación ...).</li> </ul>





## LIÑA ESTRATÉXICA 1. ACCESIBILIDADE

Asegurar a accesibilidade universal das persoas con discapacidade aos contornos físico, social, económico, político e cultural para o pleno exercicio do seus dereitos e liberdades fundamentais.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>1.9 Incorporar a accesibilidade universal como un elemento transversal na práctica das organizacións tanto públicas (elaboración e aplicación de normativas, contratación pública e servizos) coma privadas.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (elaboración de plans locais de accesibilidade, campañas, coordinación interdepartamental, contratación pública, promoción de servizos en lingua de signos no sector privado ...) e segundo a dimensión da accesibilidade.</li> </ul>
<p><b>1.10 Impulsar a investigación, transferencia de coñecemento e formación en materia de accesibilidade coa implicación de todos os sectores e ámbitos profesionais, cara a un desenvolvemento cada vez maior de medidas que promovan a accesibilidade universal e o deseño para todas as persoas.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (proxectos de I+D+i, de estudo/investigación, formativas e similares, publicacións especializadas...) e segundo a materia/obxecto.</li> <li>• Nº de persoas participantes/beneficiarias por sexo nas accións formativas, segundo o colectivo (nas actuacións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>1.11 Incorporar as mulleres e homes con discapacidade nos procesos de deseño, validación e testaxe de bens, produtos e servizos á disposición do público para facilitar o seu uso e accesibilidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (procedementos de participación, accións de testaxe, creación dun grupo de persoas expertas) e segundo a natureza do obxecto da testaxe.</li> <li>• Nº de entidades implicadas.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade participantes por sexo.</li> </ul>



## LIÑA ESTRATÉXICA 2. AUTONOMÍA PERSOAL

Obxectivo estratéxico: Potenciar o desenvolvemento persoal xerando as condicións favorables para unha participación autónoma en todos os ámbitos.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>2.1 Promover medidas que favorezan o uso de medios técnicos de apoio e calquera outro que contribúa á vida independente das persoas con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recursos/accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (posta en marcha de axudas e servizos de axudas técnicas e produtos de apoio, revisión da lexislación en materia fiscal...).</li> <li>Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo.</li> </ul>
<p><b>2.2 Potenciar os recursos que permitan alcanzar un maior grao de autonomía e de permanencia das persoas no seu medio habitual, a través do uso preferente dos recursos ordinarios existentes no contorno.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (aprobación/modificación normativa, programas e recursos, accións de sensibilización, de participación das persoas con discapacidade ...).</li> <li>Nº de entidades implicadas/beneficiarias.</li> <li>Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo.</li> </ul>
<p><b>2.3 Facilitar solucións habitacionais públicas e adaptadas cando, por circunstancias temporais, non sexa posible o mantemento da vida no propio domicilio.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (cesión, reserva de vivendas).</li> <li>Nº de entidades beneficiarias.</li> <li>Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo.</li> </ul>
<p><b>2.4 Desenvolver servizos accesibles que favorezan a autonomía persoal das persoas con discapacidade en proceso de envellecemento.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programas/recursos/accións desenvolvidos: nº por tipoloxía (de envellecemento activo, sensibilización, información e formación, recursos destinados).</li> <li>Nº de persoas participantes por sexo nas accións formativas segundo o colectivo.</li> <li>Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo.</li> </ul>
<p><b>2.5 Impulsar a educación afectivo-sexual entre as persoas con discapacidade, as súas familias e profesionais.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programas/recursos/accións desenvolvidos: nº por tipoloxía (sensibilización, información, formación, elaboración de materiais, asesoramento, actividades ...).</li> <li>Nº de persoas participantes/beneficiarias por sexo segundo o colectivo.</li> </ul>



## LIÑA ESTRATÉXICA 2. AUTONOMÍA PERSOAL

Obxectivo estratéxico: Potenciar o desenvolvemento persoal xerando as condicións favorables para unha participación autónoma en todos os ámbitos.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>2.6 Impulsar o estudo, formación, sensibilización e información sobre a promoción da autonomía persoal das persoas con discapacidade en Galicia.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas nº por tipoloxía (información e sensibilización, formación, difusión de recursos ...).</li> <li>• Nº de persoas participantes por sexo segundo o colectivo.</li> </ul>
<p><b>2.7 Promover a participación das persoas con discapacidade en todos os procesos de toma de decisión que lles afecten e en todos os ámbitos, o que inclúe a creación e o funcionamento dos recursos dispostos para a súa atención.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas promovidas: nº por tipoloxía (impulso de canles accesibles, fomento da participación, flexibilización de dinámicas en centros residenciais, accións de sensibilización...).</li> <li>• Nº de procesos/órganos con participación de mulleres e de homes con discapacidade e/ou do movemento asociativo representativo.</li> </ul>

## LIÑA ESTRATÉXICA 3. EDUCACIÓN

Obxectivo estratéxico: Promover unha educación e unha aprendizaxe permanente para as persoas con discapacidade en igualdade de condicións ca o resto da poboación.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>3.1 Desenvolver a normativa en materia de educación con plena adaptación ao novo marco establecido pola LOMCE e impulsar a súa adecuada aplicación e cumprimento en relación cos aspectos específicos vinculados á normalización e inclusión educativa do alumnado con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normativa publicada.</li> <li>• Modificacións normativas realizadas.</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA 3. EDUCACIÓN

Obxectivo estratéxico: Promover unha educación e unha aprendizaxe permanente para as persoas con discapacidade en igualdade de condicións ca o resto da poboación.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>3.2 Favorecer unha educación adaptada a cada persoa con necesidades específicas de apoio educativo, proporcionando os apoios e recursos necesarios (plans de estudos adaptados, adaptacións curriculares, axuste de tempos, persoal...) que dean resposta ao desenvolvemento psicomotor, intelectual, social e afectivo-emocional.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións/recursos desenvolvidos: nº por tipoloxía (convocatorias de axudas, concertos educativos, programas de orientación, flexibilización curricular, elaboración de materiais ...), e segundo o grao de novidade: 1) actuacións de continuidade, 2) actuación de continuidade con cambios, 3) novas actuacións.</li> <li>• Nº de alumnos e alumnas/familias beneficiarias das accións/recursos e axudas.</li> </ul>
<p><b>3.3 Intensificar o apoio na transición entre etapas educativas das persoas con discapacidade, especialmente cara ao ensino profesional e universitario.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (flexibilización na escolarización, asesoramento e orientación profesional).</li> <li>• Nº de alumnos e alumnas beneficiarias por sexo segundo as etapas educativas/cursos.</li> </ul>
<p><b>3.4 Garantir unha acreditación de estudos para que as persoas con discapacidade teñan máis posibilidades no eido educativo e laboral.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adaptacións para probas de obtención de certificados realizadas: nº por tipoloxía.</li> <li>• Nº de persoas beneficiarias de certificacións académicas/certificados acreditativos de competencias, por sexo.</li> </ul>
<p><b>3.5 Desenvolver medidas que permitan acadar un incremento de persoas con discapacidade na educación superior.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (servizos técnicos e de apoio, accións, exención de taxas) segundo o grao de novidade: 1) actuacións de continuidade, 2) actuación de continuidade con cambios, 3) novas actuacións.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade que acceden á educación superior por sexo.</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA 3. EDUCACIÓN

Obxectivo estratéxico: Promover unha educación e unha aprendizaxe permanente para as persoas con discapacidade en igualdade de condicións ca o resto da poboación.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>3.6 Facilitar a accesibilidade aos centros educativos tanto no contorno coma nas propias instalacións, así como medios de transporte adaptado para o alumnado con mobilidade reducida.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de intervencións de mellora da accesibilidade executadas por tipoloxía.</li> <li>Nº de alumnos e alumnas beneficiarias de transporte adaptado na educación obrigatoria.</li> <li>Nº de alumnos e alumnas beneficiarias de transporte adaptado na educación non obrigatoria.</li> </ul>
<p><b>3.7 Impulsar na comunidade educativa o coñecemento, formación e concienciación sobre a discapacidade en todas as súas dimensións e tipoloxías para favorecer a inclusión de todas as persoas no sistema educativo, así como a súa asistencia e permanencia.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accións realizadas: nº por tipoloxía (formativas, informativas e de sensibilización, premios, modificacións de currículos, programas educativos innovadores, creación da Comisión socioeducativa...)</li> <li>Nº de persoas participantes nas accións formativas por sexo segundo o colectivo destinatario.</li> <li>Nº de alumnos e alumnas con discapacidade beneficiarias de premios e dos programas educativos postos en marcha.</li> <li>% respecto do total do alumnado beneficiario.</li> </ul>
<p><b>3.8 Potenciar a innovación, a investigación e as boas prácticas en materia de discapacidade e de atención educativa á diversidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (de coordinación, colaboración e intercambio de experiencias, difusión, investigacións, metodoloxías e recursos innovadores...) e segundo a natureza do seu contido/obxecto (atención temperá, abandono escolar, ...).</li> </ul>
<p><b>3.9 Impulsar a participación de todos os axentes da comunidade e das persoas con discapacidade no seu proceso de inclusión educativa en todos os niveis.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Iniciativas promovidas: nº por tipoloxía (convenios subscritos, accións de fomento da participación de persoas con discapacidade).</li> <li>Nº de entidades sociais representativas participantes/beneficiarias.</li> <li>Nº de persoas con discapacidade beneficiarias/participantes por sexo.</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA 4. FORMACIÓN E EMPREGO

Obxectivo estratéxico: Facilitar o emprego e a empregabilidade das persoas con discapacidade e apoialas para a busca, obtención, mantemento do posto traballo e/ou o retorno ao mercado laboral.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>4.1 Promover unha formación para o emprego adaptada ás capacidades e potencialidades das persoas, así como á demanda do mercado de traballo.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (recursos psicosociais, coordinación).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias (para as accións con posible medición do indicador).</li> <li>• % de persoas con discapacidade beneficiarias respecto do total de persoas beneficiarias por sexo.</li> </ul>
<p><b>4.2 Aplicar criterios de accesibilidade universal na formación para o emprego cara á eliminación dos atrancos que atopan as persoas con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dotación da plataforma de teleensino.</li> <li>• Nº de accións formativas aloxadas na plataforma.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade participantes por sexo.</li> </ul>
<p><b>4.3 Favorecer o acceso ao emprego público das persoas con discapacidade tanto nos procesos de selección coma nas listas de contratación temporal.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (formativas, cumprimento de cotas, procesos selectivos, seguimento, desenvolvemento normativo, catálogos de postos...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias/participantes por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>4.4 Potenciar criterios de accesibilidade universal na Administración pública e no sector privado a través do deseño para todas as persoas que garanta as adaptacións requiridas pola persoa con discapacidade que ocupe un posto de traballo.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (presentación de proxectos de base tecnolóxica, revisión normativa, axudas, medidas para a adaptación do posto de traballo...) e segundo o sector (público/privado).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA 4. FORMACIÓN E EMPREGO

Obxectivo estratéxico: Facilitar o emprego e a empregabilidade das persoas con discapacidade e apoialas para a busca, obtención, mantemento do posto traballo e/ou o retorno ao mercado laboral.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>4.5 Impulsar a contratación pública e convocatorias de subvencións socialmente responsables.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (fomento dun modelo de RSE, control e cumprimento de cotas, cláusulas sociais...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>4.6 Concienciar o empresariado sobre as capacidades laborais dos homes e das mulleres con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (accións de información/promoción institucional, programas de colaboración con empresas ...).</li> <li>• Nº de empresas participantes por sector de actividade.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>4.7 Reforzar o apoio ao emprego protexido, especialmente desde a Administración pública.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de centros especiais de emprego creados ou ampliados por tipoloxía.</li> <li>• Nº de unidades de apoio dos centros especiais de emprego financiadas por tipo de centro.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade traballadoras en centros especiais de emprego por sexo.</li> <li>• % de persoas con discapacidade traballadoras sobre o total do cadro de persoal.</li> <li>• Outras iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (medidas para mellorar o tránsito ao mercado laboral ordinario, para garantir a volta ao centro especial de emprego ...).</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA 4. FORMACIÓN E EMPREGO

Obxectivo estratéxico: Facilitar o emprego e a empregabilidade das persoas con discapacidade e apoialas para a busca, obtención, mantemento do posto traballo e/ou o retorno ao mercado laboral.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>4.8 Fortalecer as accións de estímulo á contratación de persoas con discapacidade tanto na empresa ordinaria coma no terceiro sector.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (promoción de novas tecnoloxías no traballo, axudas, medidas de coordinación, ...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> <li>• Nº de empresas beneficiarias/participantes.</li> <li>• Nº de entidades do terceiro sector beneficiarias/participantes.</li> </ul>
<p><b>4.9 Mellorar os procedementos relativos ao emprego con apoio no sector privado e fomentalo na Administración pública.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de preparadores/as laborais contratados/as segundo o sector (público ou privado).</li> <li>• Nº de empresas beneficiarias/participantes.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias do apoio por sexo e segundo o sector (público ou privado).</li> <li>• Outras iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (de promoción na administración pública, flexibilización de criterios ...).</li> </ul>
<p><b>4.10 Fortalecer os servizos de orientación e intermediación laboral centrados en actuacións especificamente dirixidas ás mulleres e aos homes con discapacidade que demandan un emprego.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (mellora da coordinación, itinerarios de inserción laboral).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> <li>• Nº de profesionais participantes, por sexo.</li> </ul>





### LIÑA ESTRATÉXICA 4. FORMACIÓN E EMPREGO

Obxectivo estratéxico: Facilitar o emprego e a empregabilidade das persoas con discapacidade e apoialas para a busca, obtención, mantemento do posto traballo e/ou o retorno ao mercado laboral.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>4.11 Promover o emprendemento das persoas con discapacidade a través de accións de formación, información e motivación.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas promovidas: nº por tipoloxía (medidas de apoio ao emprendemento, subvencións e axudas públicas...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade emprendedoras por sexo.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias de axudas/apoio para o autoemprego/iniciativas emprendedoras por sexo.</li> </ul>
<p><b>4.12 Impulsar o estudo e o coñecemento da situación das mulleres e dos homes con discapacidade en relación co mercado laboral público e privado, así como das súas capacidades e necesidades en materia de formación.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (realización de estudos e investigacións, mellora dos sistemas de recollida de información, análise e redeseño de axudas públicas ...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade participantes nos estudos/investigacións por sexo.</li> </ul>

### LIÑA ESTRATÉXICA. 5 SAÚDE

Obxectivo estratéxico: Acadar unha asistencia integral en igualdade de condicións ca o resto da poboación atendendo ás necesidades específicas da persoa con discapacidade.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>5.1 Potenciar o desenvolvemento de medidas e programas de prevención nos seus tres niveis (primaria, secundaria e terciaria), así como de detección precoz de enfermidades que causen discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (aplicación de protocolos, de programas de detección precoz, creación de equipos multidisciplinares,...), por nivel de prevención e segundo o grao de novidade: 1) actuacións de continuidade, 2) actuación de continuidade con cambios, 3) novas actuacións.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>



## LIÑA ESTRATÉXICA. 5 SAÚDE

Obxectivo estratéxico: Acadar unha asistencia integral en igualdade de condicións ca o resto da poboación atendendo ás necesidades específicas da persoa con discapacidade.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>5.2 Promover a saúde e os hábitos de vida saudables entre as persoas con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (accións formativas sobre consumo responsable, promoción da actividade física, sensibilización e información sobre hábitos saudables, actividades de promoción da saúde...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> <li>• Nº de profesionais e doutras persoas participantes/beneficiarias por sexo.</li> </ul>
<p><b>5.3 Mellorar a identificación e a diferenciación diagnóstica das patoloxías ou circunstancias (lesiões, intoxicacións...) que xeran discapacidade e proporcionar unha adecuada asistencia en función da avaliación interdisciplinaria das súas necesidades.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (protocolos e medidas para o acompañamento, procedementos para a información sobre alternativas de diagnóstico, identificación de necesidades específicas das mulleres, novos dispositivos).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>5.4 Fomentar a utilización de servizos adecuados de rehabilitación e a continuidade dos procesos, así como a diversificación de tratamentos ás persoas con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (medidas de rehabilitación e tratamento continuados, neurorehabilitación, acompañamento e seguimento tras o diagnóstico, dereito de elección de tratamentos, catálogo de prestacións ortoprotésicas ...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA. 5 SAÚDE

Obxectivo estratéxico: Acadar unha asistencia integral en igualdade de condicións ca o resto da poboación atendendo ás necesidades específicas da persoa con discapacidade.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>5.5</b> Desenvolver actuacións encamiñadas á mellora dos procesos de envellecemento das persoas con discapacidade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (probos de valoración e diagnóstico sobre procesos de envellecemento e accións de capacitación).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> <li>• Nº de persoas cuidadoras beneficiarias, por sexo.</li> </ul>
<p><b>5.6</b> Mellorar a accesibilidade das instalacións, do seu contorno e dos equipamentos sanitarios tendo en conta o principio de deseño para todas as persoas, que inclúa os servizos de apoio necesarios para a comunicación e a adaptación da información sobre os recursos e servizos sanitarios á discapacidade visual, auditiva e intelectual, así como servizos telefónicos e informáticos accesibles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (implantación de sinalización adaptada, potenciación sistemas de interacción non presencial, avaliación e incorporación de recursos en xinecología e obstetricia, garantía de acceso á reprodución asistida, ...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>5.7</b> Impulsar o estudo e a avaliación de necesidades relacionadas coa saúde das mulleres e dos homes con discapacidade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de accións realizadas para o desenvolvemento dun sistema de información sociosanitaria para a medición do impacto e mellora da planificación dos recursos.</li> </ul>
<p><b>5.8</b> Potenciar o coñecemento sobre a discapacidade, as súas formas e tipoloxías, nos estudos de formación profesional e universitarios relacionados coa saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (visibilización no ámbito dos estudos do campo da saúde, actividades formativas con recoñecemento curricular, realización de proxectos de finalización de estudos sobre discapacidade, prácticas profesionais en centros de atención, ...), segundo a titulación.</li> <li>• Nº de alumnos e alumnas participantes/destinatarias por titulación.</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA. 5 SAÚDE

Obxectivo estratéxico: Acadar unha asistencia integral en igualdade de condicións ca o resto da poboación atendendo ás necesidades específicas da persoa con discapacidade.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>5.9</b> Reforzar as competencias dos e das profesionais da saúde mediante a dotación de pautas de abordaxe destinadas a mellorar a atención sanitaria, emocional e relacional ás persoas con discapacidade, ás súas familias e/ou ao contorno inmediato.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (accións formativas, elaboración de protocolos e guías).</li> <li>• Nº de profesionais participantes por sexo.</li> </ul>
<p><b>5.10</b> Desenvolver un marco estable de coordinación e cooperación entre os ámbitos social e sanitario na prestación de servizos ás persoas con discapacidade, impulsando a mellora dos sistemas TIC de rexistro e de intercambio de información entre ambos os sistemas de protección.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (intercambio de datos, coordinación entre os dispositivos sanitarios e sociais, criterios para a optimización de recursos, elaboración de protocolos, incorporación de novas TIC á práctica asistencial, impulso de procesos electrónicos de tramitación administrativa ...).</li> <li>• Nº de centros sanitarios e do ámbito social implicados.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>5.11</b> Impulsar a participación das persoas con discapacidade nos procesos de toma de decisión sobre a súa saúde, así como no deseño e desenvolvemento de programas de asistencia sanitaria que lles afecten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Iniciativas desenvolvidas: nº por tipoloxía (información accesible, consentimento informado).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade participantes/beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>



## LIÑA ESTRATÉXICA 6. SERVIZOS SOCIAIS

Obxectivo estratéxico: Lograr que o conxunto de intervencións, programas, servizos e prestacións do sistema de servizos sociais dea resposta ás necesidades das persoas con discapacidade e do seu contorno.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>6.1 Potenciar os recursos e promover os modelos de intervención integrais e coordinados centrados na persoa e no seu contorno, de xeito que se lles dea resposta ás necesidades específicas dos homes e das mulleres con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións/recursos/servizos desenvolvidos: nº por tipoloxía (desenvolvemento normativo, mellora e/ou ampliación de cobertura de programas, servizos e prazas nos centros de atención, actuacións de atención temperá, prestacións económicas ...).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade participantes/beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>6.2 Promover a mellora dos procesos de tramitación de expedientes relacionados cos recursos sociais do ámbito da discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (mellora de prazos de tramitación, protocolos para a xestión, recursos técnicos, tecnolóxicos e humanos incorporados).</li> <li>• Tempos medios de tramitación por provincia e para o conxunto de Galicia.</li> </ul>
<p><b>6.3 Establecer mecanismos para garantir a atención social das mulleres e dos homes con discapacidade no medio rural tendo en conta as súas especiais circunstancias de risco de exclusión territorial.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións/recursos/servizos desenvolvidos: nº por tipoloxía (avaliación do SGAMP, creación de servizos de proximidade e dispositivos móbiles en zonas rurais).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>
<p><b>6.4 Mellorar a accesibilidade das instalacións, do seu contorno e dos equipamentos de servizos sociais a partir do principio de deseño para todas as persoas, o que inclúe a adaptación da información sobre os recursos sociais así como dos servizos telefónicos e informáticos.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Intervencións realizadas: nº por tipoloxía (adaptación da rede de centros propios, extensión do uso de sistemas de domótica e axudas técnicas en centros, mellora das instalacións sociais de titularidade pública).</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>



### LIÑA ESTRATÉXICA 6. SERVIZOS SOCIAIS

Obxectivo estratéxico: Lograr que o conxunto de intervencións, programas, servizos e prestacións do sistema de servizos sociais dea resposta ás necesidades das persoas con discapacidade e do seu contorno.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>6.5 Promover estudos que permitan un coñecemento actualizado das necesidades das persoas con discapacidade e das súas familias.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº e tipoloxía (estudos realizados, actuacións de mellora da información e explotación estatística do Censo de persoas con discapacidade).</li> <li>• Nº de accións con participación de persoas con discapacidade.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade participantes por sexo.</li> </ul>
<p><b>6.6 Reforzar as competencias dos e das profesionais que traballan no ámbito dos servizos sociais para garantir unha axeitada atención e protección social das persoas con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (xornadas e programas formativos).</li> <li>• Nº de persoas participantes por sexo segundo o colectivo.</li> </ul>
<p><b>6.7 Fortalecer a coordinación e cooperación entre profesionais dos servizos sociais comunitarios, especializados e as entidades do terceiro sector para a mellora da calidade dos servizos.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións desenvolvidas: nº por tipoloxía (de coordinación, elaboración e avaliación de protocolos).</li> <li>• Nº de profesionais implicados por sexo e ámbito profesional.</li> <li>• Nº de entidades do terceiro sector implicadas.</li> </ul>
<p><b>6.8 Impulsar o coñecemento dos recursos dispoñibles, así como a investigación e a innovación no sistema galego de servizos sociais, que acheguen solucións para aumentar a calidade de vida das persoas con discapacidade.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº e descrición de actuacións por tipoloxía para o desenvolvemento da historia social única electrónica.</li> </ul>
<p><b>6.9 Potenciar o coñecemento sobre a discapacidade, as súas causas, formas e tipoloxías nos estudos de formación profesional e universitarios relacionados co ámbito social e de atención ás persoas.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (seminarios, cursos...) segundo a titulación.</li> <li>• Nº de alumnos e alumnas participantes por titulación.</li> </ul>



## LIÑA ESTRATÉXICA 6. SERVIZOS SOCIAIS

Obxectivo estratéxico: Lograr que o conxunto de intervencións, programas, servizos e prestacións do sistema de servizos sociais dea resposta ás necesidades das persoas con discapacidade e do seu contorno.

OBXECTIVOS OPERATIVOS	INDICADORES
<p><b>6.10 Impulsar a avaliación continua dos servizos e a medición do impacto social para favorecer a calidade, a mellora continua e a adaptación das intervencións ás necesidades reais.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións realizadas: nº por tipoloxía (avaliación da formación e para a optimización dos recursos).</li> <li>• Resultados das enquisas de satisfacción por sexo segundo o colectivo.</li> </ul>
<p><b>6.11 Impulsar e apoiar a participación das persoas con discapacidade e da rede social de apoio no deseño e desenvolvemento das políticas sociais que lles afectan.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accións de participación realizadas: nº por tipoloxía.</li> <li>• Entidades sociais colaboradoras/participantes.</li> <li>• Nº de persoas con discapacidade participantes/beneficiarias por sexo (para as accións con posible medición do indicador).</li> </ul>

galicia



UNIÓN EUROPEA



XUNTA DE GALICIA